

Tool-Box

Teilzeit

**Materialien zur Erfassung
von und zum Umgang mit
Teilzeitpotenzial, insbesondere
auf Kaderebene.**

**Für eine gerechtere Arbeits-
verteilung zwischen Frauen und
Männern.**

Aufbau- und Inhalt der Tool-Box Teilzeit

Arbeitsanalyse

Grundvoraussetzung für die optimale Aufteilung einer Arbeitsstelle ist das Vorhandensein einer aktuellen Arbeitsanalyse bzw. eines aktuellen Stellenprofils.

Jede Neubesetzung bietet Gelegenheit, bestehende Aufgabengebiete und Arbeitsabläufe neu zu überdenken. Oft haben sich die Ansprüche der Organisation an eine Funktion im Laufe der Arbeitszeit der bisherigen StelleninhaberInnen geändert. Die vorliegenden Formulare ermöglichen es, auf einfache Art und Weise das Soll- und Ist-Profil eines Aufgabengebietes zu vergleichen und ev. den neuen Bedürfnissen anzupassen. (Die Formulare finden Sie unter:

www.sta.be.ch/de/angebot/downloads.htm)

Analyse auf Teilbarkeit

Grundvoraussetzungen für eine möglichst objektive Anwendung der hier vorliegenden Formulare 3 und 4 sind:

- Eine innovative Organisationskultur;
- Der Wille des Managements, solche Arbeitsverhältnisse zu fördern;
- Die Bereitschaft des Arbeitsumfeldes, Arbeitsabläufe und Arbeitskultur kritisch zu hinterfragen und allenfalls neu zu interpretieren.

Die Bewertung der relevanten Kriterien hängt zu einem grossen Teil von der grundsätzlichen Einstellung der analysierenden Person zu diesem Themenkomplex ab.

Implementierung von Teilzeitstellen

Ist der Entscheid für eine Teilung der Stelle gefallen, so gibt es eine ganze Reihe von begleitenden Massnahmen, welche vorzukehren sind, um ein optimales Gelingen zu gewährleisten.

Die vorliegenden Checklisten betreffen:

- Einstellung von TZ-Mitarbeitenden
- Umgang mit TZ-Mitarbeitenden
- Infrastruktur

Materialien zum Soll-Ist-Vergleich:

- Formular 1, 1. Schritt
- Formular 2

Aktuelles Stellenprofil (Mustervorlage im Anhang)

Hilfsmaterialien zur Analyse auf Teilbarkeit:

- Formular 1, 2. Schritt
- Formular 3
- Kriterienkatalog

Entscheid über Form der Stellenausschreibung

Arbeitsgebiet als Einheit erhalten

Arbeitsgebiet aufteilbar

Stelle im Moment nicht teilbar

Ausschreibung im Job-Sharing

Ausschreibung als zwei Teilzeitstellen

Ausschreibung als eine Teilzeitstelle

Checklisten:

- Zur Einstellung von Teilzeitmitarbeitenden
- Zum Arbeitsalltag mit Teilzeitmitarbeitenden
- Zur Infrastruktur

Anhang

- Mustervorlage Stellenprofil
- Beispiel Stellenausschreibung
- Mustervertrag Job-Sharing
- Literaturliste
- etc.

Wozu diese Tool-Box?

Flexible Arbeitszeitverhältnisse und die Möglichkeit zur Teilzeitarbeit sind heute ein wichtiger Bestandteil bei der Rekrutierung von qualifiziertem Personal. Gleichzeitig lassen sich mit solchen Arbeitszeitstrukturen wichtige Voraussetzungen schaffen für die Verwirklichung der tatsächlichen Gleichstellung von Frauen und Männern und insgesamt für eine gerechtere Verteilung der Erwerbs- und Nichterwerbsarbeit.

Für viele Menschen – besonders für Frauen, aber auch in zunehmendem Masse für Männer – ist die Erwerbsarbeit nicht alleiniger, zentraler Lebensinhalt. Immer mehr Menschen in unterschiedlichen Lebenssituationen, z.B. Familien mit zwei Erwerbstätigen, suchen nach Arbeitsformen, welche eine optimale Ergänzung ihrer verschiedenen Lebens- und Arbeitsbereiche ermöglichen. Die hier zusammengestellten Instrumente sollen dazu beitragen, dass diesem Bedürfnis vermehrt Rechnung getragen werden kann. Organisationen dienen sie als Hilfsmittel, damit die Erfüllung von Führungs- und Arbeitsfunktionen durch Teilzeitarbeitende oder im Job-Sharing tatsächlich eine Chance darstellt und nicht von vornherein an den ungünstigen Rahmenbedingungen scheitert.

Dieses Instrument ist vor allem auf Teilzeitarbeit im Kader und in höheren Funktionen ausgerichtet. In unteren Funktionen und Gehaltsklassen ist der Anteil der teilzeitarbeitenden Frauen bereits heute hoch.

Rahmen für alle hier vorliegenden Materialien bildet die Personalgesetzgebung des Kantons Bern. Mit wenigen Modifizierungen können diese jedoch ohne weiteres auf andere Verwaltungen oder grössere privatwirtschaftliche Unternehmungen übertragen werden.

Grundvoraussetzungen

Damit eine Vollzeitstelle erfolgreich in ein Job-Sharing oder in ein Teilzeitarbeitsverhältnis umgewandelt werden kann, sind folgende Grundvoraussetzungen unumgänglich:

- Eine innovative Organisationskultur;
- Der Wille des Managements, solche Arbeitsverhältnisse zu fördern;
- Die Bereitschaft des Arbeitsumfeldes, Arbeitsabläufe und Arbeitskultur kritisch zu hinterfragen und allenfalls neu zu interpretieren.

Potenzieller Gewinn für die Organisation

- Höhere Motivation und Leistungsbereitschaft der Mitarbeitenden;
- Bereicherung durch mehr Fachkompetenzen und Qualifikationen und durch Personen, welche aufgrund ihrer vielfältigen Arbeitsbiografien mehr Flexibilität und Risikobereitschaft mitbringen;
- Erhöhung des Frauenanteils im Kader
- Rückgang von Fehlzeiten;
- Flexibilität bezüglich Arbeits- und Betriebszeiten;
- Attraktivität auf dem Arbeitsmarkt;
- Ermöglichung von Teilzeitarbeit für Männer.