



Kanton Bern
Canton de Berne

Bureau cantonal de l'égalité
entre la femme et l'homme
Réseau égalité Berne francophone

Postgasse 68
Case postale
3000 Berne 8
+41 31 633 75 77
reseauegalite@be.ch
www.be.ch/egalite

RÉSEAU ÉGALITÉ BERNE FRANCOPHONE

Rapport de législature 2021-2024

Modifié le	22 septembre 2025
Version	1.0
Statut	prêt
Classification	Non classifié
Auteure	Ana Gonzalez
Nom de fichier	Rapport de législature 2021-2024 du Réseau égalité Berne francophone

Ce rapport a été adopté à l'unanimité par le Réseau égalité Berne francophone lors de l'Assemblée du 22 septembre 2025.

IMPRESSUM

Publication	Réseau égalité Berne francophone
Rédaction et documentation	Ana Gonzalez
Diffusion	Le rapport de législature 2021-2024 peut être téléchargé sur le site Internet du <u>Réseau égalité Berne francophone</u>
Renseignements	Secrétariat général du Réseau égalité Berne francophone <u>reseauegalite@be.ch</u>
Crédits photographiques	Réseau égalité Berne francophone
Copyright	Réseau égalité Berne francophone – 2025 Bureau cantonal de l'égalité entre la femme et l'homme Chancellerie d'Etat du canton de Berne Postgasse 68 Case postale 3000 Berne 8

TABLE DES MATIÈRES

1. Synthèse.....4

2. Contexte4

3. Membres du Réseau égalité Berne francophone – période de fonction 2021-20245

4. Fonctionnement du Réseau égalité Berne francophone5

5. Commission cantonale de l'égalité5

6. Activités et manifestations du Réseau égalité.....6

7. Evaluation de fin de législature 2021-202410

8. Conclusion.....11

9. La législature 2021-2024 en images12

1. Synthèse

Le présent document propose une rétrospective du travail effectué par le Réseau égalité Berne francophone (ci-après : le Réseau égalité), une évaluation sommaire des actions menées pendant la période de législature 2021-2024.

2. Contexte

Le Réseau égalité est une commission extraparlamentaire permanente régionale. Elle assiste le Bureau de l'égalité entre la femme et l'homme (BEFH) et le conseille.

Le BEFH apporte conseil et soutien aux autorités et à l'administration, développe de mesures, instruments et projets en faveur de l'égalité, organise des formations et manifestations, informe la population en matière d'égalité, s'occupe du secrétariat de la Commission cantonale de l'égalité et du Réseau égalité et participe à la Conférence suisse des délégué·e·s à l'égalité (CSDE, <http://www.equality.ch/f/home.htm>) et à egalite.ch (www.egalite.ch) qui réunit les bureaux cantonaux de l'égalité entre les femmes et les hommes de Suisse romande. Les priorités du BEFH sont l'élargissement du choix professionnel des jeunes, l'encouragement de l'égalité dans la vie professionnelle et la conciliation de la vie familiale et professionnelle.

Le Réseau égalité fait le lien entre le BEFH et les diverses organisations et institutions qui s'occupent de questions concernant l'égalité des sexes dans le Jura bernois et dans l'arrondissement administratif de Biel/Bienne par l'établissement d'un réseau d'information et de communication ainsi que la coordination de leurs activités.

Le Réseau égalité a pour objectif de promouvoir l'égalité entre la femme et l'homme dans le Jura bernois et l'arrondissement administratif de Biel/Bienne. Il concentre particulièrement ses efforts, notamment pour les années 2021-2024, sur les domaines suivants :

- Conciliation de la vie professionnelle et de la vie familiale (politique familiale, égalité salariale) ;
- Déconstruction de stéréotypes dans tous les domaines de la société en particulier dans le domaine de la petite enfance et des filières d'études (forums, événements) ;
- Soutien à la diversité dans l'économie (formations continues et en entreprise notamment contre le harcèlement et toute forme de violences, manifestations) ;
- Soutien aux femmes actives en politique (formations, manifestations).

La force du Réseau égalité consiste en ses membres et leurs réseaux respectifs, ainsi que l'étroite collaboration avec le BEFH. Les objectifs du Réseau égalité s'inscrivent dans une perspective à long terme et durable, et suivent les principes d'efficacité et d'opportunité. Les axes d'action précités n'excluent pas l'engagement de ressources pour des activités ponctuelles dans d'autres domaines de l'égalité, notamment si le Réseau participe à l'organisation d'une activité existante ou en planification en partenariat avec une institution régionale.

3. Membres du Réseau égalité Berne francophone – période de fonction 2021-2024

L'association de communes Jura bernois.Bienne

Le BPW Switzerland, Club Biel/Bienne

Le Bureau de l'égalité entre la femme et l'homme du canton de Berne (représenté d'office)

Le Centre social protestant Berne-Jura

La Chambre d'économie publique Grand Chasseral

Femmes en réseau Bienne

Le collectif biennois de la grève féministe (dissolution le 2 février 2023)

La Direction de la formation, de la culture et du sport de la Ville de Bienne

effe - espace de formations

frac - Centre d'information et de consultation

MPS Micro Precision Systems SA

L'Office des écoles moyennes et de la formation professionnelle de la Direction de l'instruction publique et de la culture du canton de Berne

Le syndicat Unia Région Transjurane

4. Fonctionnement du Réseau égalité Berne francophone

Les membres du Réseau ont siégé douze fois en assemblée plénière pour la période de fonction 2021-2024.

Les 2 février, 1^{er} juin et 28 septembre 2021

Les 2 février, 30 mars et 20 septembre 2022

Les 14 mars, 13 juin et 26 septembre 2023

Les 30 janvier, 29 avril et 12 septembre 2024

Le comité directeur du Réseau s'est réuni aux dates suivantes :

Les 10 mars et 14 septembre 2021

Les 2 février, 9 mai, 6 juillet et 1^{er} novembre 2022

Les 8 février, 10 mai, 13 juin, 29 août et 28 novembre 2023

Les 15 janvier, 15 avril, 19 août et 9 décembre 2024

Le groupe de pilotage Entreprise Égalité Entreprise Égalité s'est réuni comme suit :

Les 21 mars, 27 juin, 11 juillet et 28 octobre 2024

La fréquence des séances est appropriée et les membres sont très disponibles et réactifs par courriel. La composition du Réseau égalité est passée de 13 à 12 organisations membres suite à la dissolution du collectif biennois de la grève féministe (le 2 février 2023).

5. Commission cantonale de l'égalité

La Commission cantonale de l'égalité conseille le Conseil-exécutif et soutient le BEFH. Elle met en réseau le BEFH avec les organisations, groupements et institutions qui y sont représentés et rédige les prises de positions dans le cadre des procédures de consultation. La CC organise des rencontres et publie des rapports et des études.

Conformément à l'article 5a de l'ordonnance sur l'organisation et les tâches de la Chancellerie d'Etat (OO CHA), un siège est réservé à un représentant ou une représentante du Réseau égalité Berne francophone. Validé par l'assemblée plénière, le Réseau égalité a décidé unanimement de mandater sa secrétaire générale, Ana Gonzalez, pour occuper le siège réservé à la CC pendant la période de fonction 2021-2024.

6. Activités et manifestations du Réseau égalité

Calendrier des activités et projets du Réseau égalité durant la période de fonction 2021-2024

1^{er} avril 2021

6 mai 2021

26 mai 2021

10 juin 2021

Formation pour politiciennes « Je suis politicienne et ma VOIX compte ! »

Elles sont 15 à avoir participé à la formation « Je suis politicienne et ma VOIX compte ! » proposée au printemps 2021 cette formation s'articulait autour de trois modules : la prise de parole en public, l'utilisation des réseaux sociaux et les jeux de pouvoir en politique et avait pour but de transmettre aux participantes les outils indispensables au débat politique.

« ExceptionnELLES » une exposition pour fêter les 50 ans du droit de vote des femmes en Suisse

12 juin 2021

20 décembre 2021

En 2021, le Réseau égalité a mis à l'honneur 10 personnalités féminines régionales dans le cadre d'une exposition pour fêter les 50 ans du droit de vote des femmes en Suisse. Les pionnières ont été sélectionnées avec soin en collaboration avec l'association Femmes en réseau à Bienne et la fondation Mémoires d'Ici à Saint-Imier.

Formation « J'exploite mon potentiel ! ActivE dans le monde du travail »

24 juin 2021

Les deux premiers modules de cette formation ont été dispensés en 2020. Le dernier module a été programmé le 24 juin 2021 à Bienne. Grâce aux conseils des intervenantes et à des exercices pratiques, les participantes réévaluent leur comportement et renforcent leur expertise ainsi que leur confiance dans plusieurs domaines, tels que les jeux de pouvoir, le développement personnel et la négociation salariale.

Formation et conférence pour entreprises pour lutter contre le harcèlement sur le lieu de travail

11 septembre 2021

11 novembre 2021

Organisée le 11 septembre 2021 à l'Auditorium du Centre interrégional de perfectionnement (CIP) à Tramelan cette conférence avait pour but d'accompagner les entreprises et les organisations dans l'élaboration de mesures de prévention pour déceler et désamorcer les comportements à risque sur le lieu de travail. La conférence a été suivie d'une formation « Le harcèlement sexuel sur le lieu de travail : prévenir et agir » dispensée le 11 novembre 2021 en collaboration avec le deuxième Observatoire.

Atelier Wikipédia « Femmes du Jura bernois »

2 octobre 2021

Le Réseau égalité a dispensé le 2 octobre 2021 un atelier visant à enrichir l'encyclopédie d'articles sur les femmes ayant joué un rôle déterminant dans le jura bernois. Cet atelier a été proposé en collaboration avec la Fondation Mémoires d'Ici à Saint-Imier et Wikimedia CH.

10 février 2022 30 novembre 2022	<i>Atelier de réflexion politique et séminaire : Faire de la politique : comment s'y mettre ?</i> Le Réseau a organisé un atelier de réflexion politique, le 10 février 2022, à la salle de spectacles à Corgémont. Cette manifestation avait pour but de s'interroger sur la question de la relève politique et de définir les actions concrètes à mener pour faire naître les vocations et soutenir l'engagement politique sur le plan régional. Cette action a été suivie par un séminaire politique qui s'est déroulé le 30 novembre 2022, au Palais fédéral et à l'Hôtel du gouvernement à Berne. Cette action a marqué le lancement du programme de formation pour politiciennes 2023 qui vise à encourager la relève pour renforcer l'action des pouvoirs de la politique communale, cantonale et fédérale et leurs organes. <i>« Exceptionnelles » une exposition pour fêter les 50 ans du droit de vote des femmes en Suisse</i>
2 février 2022 8 mars 2022 20 avril 2022	L'exposition « Exceptionnelles » a été présentée aux membres de la Commission cantonale de l'égalité dans le cadre de l'assemblée du 2 février 2022. Le court-métrage à l'honneur des pionnières biennoises a été diffusé à l'occasion de la Journée internationale des femmes dans le cadre d'une soirée dédiée à la cause féminine, le 8 mars 2022, au Filmpodium à Bienne. Les travaux réalisés dans le cadre de l'exposition ont été exposés aux membres de l'association des Femmes de l'Oberland bernois à l'occasion de l'assemblée des déléguées, le 20 avril 2022, à Thoune.
25 mai 2022	<i>Atelier sur le sexisme et racisme dans l'éducation : comment prévenir ?</i> Le Réseau égalité Berne francophone a organisé un atelier bilingue sur le sexisme et le racisme dans l'éducation, le 25 mai 2022, dans les locaux de l'École des Prés à Bienne. Cet atelier était le fruit d'une collaboration avec le Conseil des parents du site Bienne-Madretsch et l'association mosaïk. L'atelier visait à sensibiliser et proposer des alternatives face aux comportements qui favorisent les discriminations et les inégalités au quotidien. <i>Formation Stéréotypes de genre : comment adopter les réflexes inclusifs à l'école ?</i> La formation continue pour le corps enseignant le 5 octobre 2022, à l'École primaire de Cortébert, cette formation a réuni près de 100 membres de la direction ou du corps enseignant des écoles primaires et secondaires du Giron du Bas-Vallon. Les quatre ateliers proposés visaient à sensibiliser et à mieux outiller le participant·es face aux problématiques en lien avec les stéréotypes de genre : comment adopter les réflexes inclusifs à l'école.
5 octobre 2022	Conduit par Françoise Pasche Gossin, professeure et déléguée à l'égalité à la Haute École Pédagogique BEJUNE, l'atelier « <i>L'école de l'égalité : des séquences clé en main</i> » permet d'accompagner la dynamique d'ouverture sur les questions d'égalité entre les sexes et de proposer des outils facilement utilisables dans les activités ordinaires d'une classe. L'atelier « <i>Des espaces inclusifs et attentifs au genre</i> » présenté par Agathe Hannebert, géographe et membre du comité romand de l'association lares et Sarah Droz, ingénieure en mobilité et experte pour la planification et la construction d'espaces libre de tout stéréotype a pour objectif de d'identifier les principaux endroits générateurs d'inégalités de genre et de dégager des pistes favorisant le vivre-ensemble et la mixité des espaces scolaires. L'atelier se divise en trois parties. Une partie théorique permettant aux personnes participantes de s'appropriier les enjeux de la planification d'espaces inclusifs. Cette partie est accompagnée par une série d'observations dans les espaces et endroits sensibles avec un accent particulier sur les indications du corps enseignant et une mise en commun de ressources et des aides à la réalisation de futurs projets.

Dispensé par Marina Jovanovic, médiatrice culturelle et Céline Cerny, responsable du Laboratoire des bibliothèques chez Bibliomedia Suisse/Fondation pour la lecture et les bibliothèques, l'atelier « *Des bibliothèques scolaires inclusives et attentives à la diversité* » a pour objectif de découvrir les ressources médias « Bibliographie arc-en-ciel ». Il est proposé de discuter de l'importance de la fiction pour représenter la diversité de genre ou les orientations affectives et ainsi pouvoir constituer une liste des différents éléments pour rendre une bibliothèque scolaire plus inclusive, en particulier pour les publics LGBTQ+ et partager des idées et des outils, tout en présentant les outils actuellement disponibles sur le site de Bibliomedia. L'atelier « *Le prisme masculin à l'école : un questionnement sur certaines pratiques langagières* » présenté par Pascal M. Gygax, psycholinguiste expérimental et psychologue cognitif à l'Université de Fribourg, cet atelier a pour objectif d'exposer quelques travaux scientifiques et de se pencher sur les pratiques langagières courantes qui contraignent les élèves à percevoir le monde au travers du prisme masculin. L'atelier propose également quelques pistes de réflexion en lien avec le langage inclusif.

9 décembre 2022 *Campagne nationale des 16 jours contre les violences faites aux femmes*
Le Réseau a organisé une table ronde en collaboration avec le collectif biennois des « 16 jours contre la violence faite aux femmes* », l'association Solidarité femmes et l'association MädchenHouse des Filles dans le cadre du « One woman show – chaque fois il disait pardon » d'Anna Yva présenté le 9 décembre 2022, à Bienne. Créé à titre préventif, ce spectacle aborde la problématique des violences conjugales et évoque les différentes phases des abus.

26 février 2022
26 mars 2022
24 septembre 2022
29 octobre 2022
3 décembre 2022 *Coding club des filles*
Le Réseau finance chaque année le programme initié en 2018 par l'Ecole polytechnique fédérale de Lausanne (EPFL) Coding club des filles. Le Réseau a proposé 5 ateliers en 2023 en collaboration avec le ceff INDUSTRIE à Bienne et dans le Jura bernois.

22 février 2023
3 mai 2023
1^{er} juin 2023
6 juillet 2023 *Formation : Faire de la politique : je me lance !*
Le Réseau a organisé la formation « Faire de la politique : je me lance ! » pour encourager les femmes du Jura bernois et de Bienne à se lancer en politique et y rester. L'objectif de cette formation est de soutenir l'engagement politique, assurer la relève et renforcer l'action politique des femmes sur le plan régional. Composée initialement de trois modules, la formation pour politiciennes a été élargie en 2023 et propose désormais quatre modules : identifier les enjeux et mieux argumenter ; déployer son action politique ; présenter son travail parlementaire et rendre visible son action grâce aux médias et aux réseaux sociaux.

23 mai 2023 « *Entreprise Égalité* »
Lancé par le Réseau égalité, Entreprise Égalité est un projet pilote qui propose un échange d'expériences et un réservoir d'expertise aux entreprises de la partie francophone du canton de Berne. Ce projet s'inscrit dans la pratique, la créativité et la recherche des solutions innovantes pour promouvoir la diversité et la conciliation vie professionnelle, vie privée des facteurs de réussite qui répondent à la fois aux besoins des organisations et aux aspirations du personnel en entreprise.

24 octobre 2023

Conférence « Prévenir les risques de pauvreté : séparation, divorce, décès »
Organisé par le Bureau de l'égalité entre la femme et l'homme (BEFH), la Commission cantonale de l'égalité et le Réseau égalité, le forum pratique visait à clarifier les conséquences financières du travail de care non rémunéré, à transmettre des connaissances sur la couverture sociale et la prévoyance et à inciter les participantes et participants à réfléchir aux possibilités d'action dans leur propre pratique.

Coding club des filles

Le Réseau financé chaque année le programme initié en 2018 par l'Ecole polytechnique fédérale de Lausanne (EPFL) Coding club des filles. Le Réseau a proposé 5 ateliers en 2023 en collaboration avec le ceff INDUSTRIE à Bienne et dans le Jura bernois.

Entreprise Égalité

17 avril 2024
27 juin 2024
28 octobre 2024

Rencontre du comité directeur et l'association biennoise des arts et métiers PME Biennoises le 17 avril 2024. Cette rencontre avait pour but de présenter Werkplatz Égalité et de discuter des collaborations possibles dans le cadre du programme Entreprise Égalité. Atelier PRO>>pulse (repas, atelier, réseautage) proposé le 27 juin 2024 au CIP à Tramelan, avec une présentation du programme de flexibilisation des horaires (MPS Micro Precision Systems SA). La conférence a été suivie par un atelier dispensé le 28 octobre 2024 à Sonceboz sur le thématique du « Slashing » comme levier pour attirer et fidéliser les talents.

Salon interjurassien de la formation

28 février au 3 mars 2024

Le Salon interjurassien de la formation 2024 a ouvert ses portes du 28 février au 3 mars 2024. Le Réseau égalité Berne francophone était présent pour la première fois à l'organisation du Salon interjurassien de la formation dans le cadre d'un partenariat avec le Bureau de l'égalité entre femmes et hommes de la République et Canton du Jura. Plusieurs membres du Réseau égalité Berne francophone étaient présents sur le stand Égalité situé à l'entrée du Village technique 2024. L'objectif était de renforcer la thématique en soutenant activement les mesures déployées pour un meilleur équilibre dans les professions dites masculines dans les métiers techniques.

Volet pédagogique ExceptionnELLES

31 décembre 2024

Afin de rendre cette exposition encore plus accessible aux enfants, le Réseau égalité Berne francophone a mandaté l'association ExceptionnELLES sise à Biel/Bienne pour la réalisation de cinq dossiers pédagogiques destinés aux élèves des écoles primaires et secondaires de Biel/Bienne et du Jura bernois. Les différents ateliers ont été testés par des classes de cette région. Les retours des enseignantes du groupe d'accompagnement sont très positifs. Ces ateliers répondent à différents objectifs du Plan d'étude romand (PER) tout en permettant de sortir du cadre des cours classiques. Les séquences sont créatives et permettent aux élèves d'être autonomes et d'enregistrer en profondeur la matière étudiée. Il s'agit de leçons "clé en main" qui couvrent tous les niveaux scolaires, de la 3H à la 11H.

Coding club des filles

Le Réseau financé chaque année le programme initié en 2018 par l'Ecole polytechnique fédérale de Lausanne (EPFL) Coding club des filles. Le Réseau a proposé 5 ateliers en 2023 en collaboration avec le ceff INDUSTRIE à Bienne et dans le Jura bernois.

7. Evaluation de fin de législature 2021-2024

La législature 2021-2024 a vu le Réseau s'engager avec force et constance dans des actions clés pour faire avancer l'égalité et l'inclusion dans la région francophone du canton de Berne. La formation a été au cœur de cette dynamique : des programmes ciblés ont été développés et déployés pour renforcer les compétences des femmes dans les sphères politique, professionnelle et éducative. Ces formations concrètes ont couvert des domaines variés, de la prise de parole en public à la négociation salariale, sans oublier la lutte contre les stéréotypes de genre.

Soutenir la relève féminine en politique est rapidement devenu une priorité majeure. Par des formations spécialisées et des séminaires d'accompagnement, le Réseau a encouragé les femmes à s'engager à tous les niveaux — local, cantonal et fédéral —, renforçant ainsi leur présence et leur influence dans les lieux de décision.

En parallèle, la sensibilisation a été intensifiée à travers des actions culturelles et éducatives marquantes, telles que l'exposition « ExceptionnELLES » et les ateliers de prévention contre le sexisme, le racisme et les violences faites aux femmes. Ces initiatives ont permis de faire évoluer les mentalités au sein des institutions, des entreprises et du grand public.

Sur le terrain de l'égalité professionnelle, le projet pilote « Entreprise Égalité » a ouvert la voie tracée par le projet Werkplatz Égalité et mis en lumière des pratiques inclusives et une meilleure conciliation entre vie privée et vie professionnelle dans les entreprises de la partie francophone également. Ce dialogue constructif entre les entreprises employeuses régionales a conduit à la mise en place de solutions concrètes pour promouvoir la diversité et l'équilibre au travail.

Tout au long de cette législature, le Réseau a également tissé des partenariats solides avec associations, institutions publiques, écoles et entreprises. Cette collaboration renforcée a amplifié l'impact des actions, favorisé l'échange de bonnes pratiques et construit un réseau engagé autour des valeurs d'égalité et de respect. Grâce à cette combinaison d'innovation, de pédagogie et de coopération, le Réseau égalité Berne francophone a su impulser un véritable élan pour faire progresser l'égalité sur son territoire.

8. Conclusion

La législature 2021–2024 a été une période riche en initiatives et en réalisations concrètes en faveur de l'égalité dans la partie francophone du canton de Berne. Cette dynamique est le fruit d'une collaboration étroite entre de nombreux acteurs engagés, qui ont su unir leurs forces pour promouvoir une société plus inclusive et équitable.

Nous adressons nos sincères remerciements à l'ensemble des partenaires qui ont été les piliers de cette action collective de la Chambre d'économie publique Grand Chasseral, la Direction de la formation, la Direction de la culture et du sport de la Ville de Bienne, effe - espace de formations, frac Centre d'information et de consultation, le Centre social protestant Berne-Jura, le collectif biennois de la Grève féministe, Femmes en réseau Bienne, MPS Micro Precision Systems SA, BPW Club Biel/Bienne, l'association de communes Jura bernois.Bienne, le syndicat Unia Région Transjurane, ainsi que les autorités cantonales telles que la Direction de l'instruction publique et de la culture du canton de Berne et le Bureau de l'égalité entre la femme et l'homme du canton de Berne.

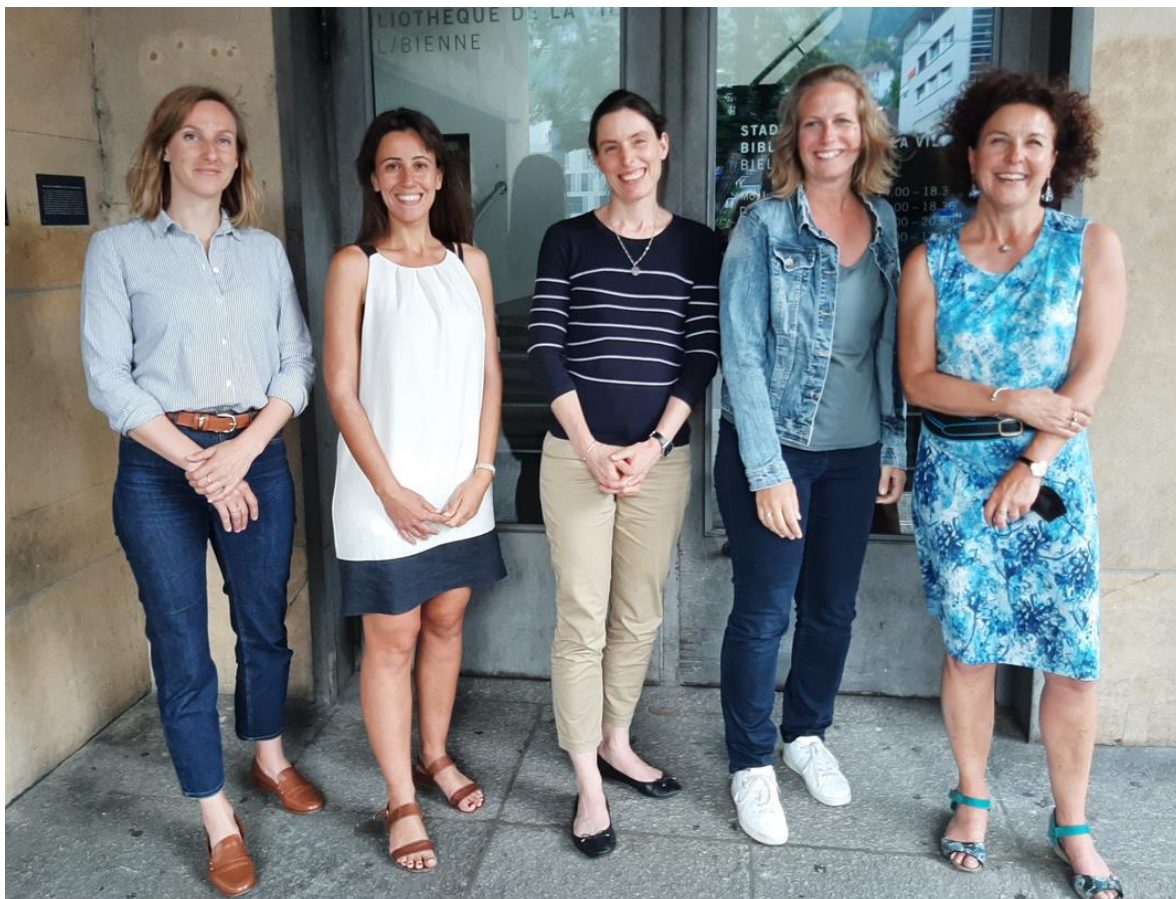
Grâce à ce réseau solide et diversifié, des actions concrètes ont été mises en œuvre dans des domaines clés de la société tels que la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale, la lutte contre les stéréotypes, la promotion de la diversité en entreprise et le soutien à la participation politique des femmes. Ces efforts conjoints ont contribué à faire progresser durablement l'égalité des chances dans le Jura bernois et l'arrondissement administratif de Biel/Bienne. Le Réseau égalité Berne francophone exprime sa profonde gratitude aux autorités publiques et aux décideurs politiques pour leur soutien constant. Leur engagement, tant par la mise à disposition de ressources que par la reconnaissance institutionnelle accordée à notre action, est un levier essentiel pour préserver les acquis et amplifier leur impact à long terme.

Dans un monde de plus en plus fragmenté, il est essentiel de nous ancrer dans les valeurs qui nous unissent et reflètent notre identité régionale francophone. L'égalité et l'inclusion ne sont pas uniquement des objectifs à atteindre : elles sont les fondations d'un développement économique sain, durable et équitable. En favorisant l'équilibre entre vie professionnelle et familiale, en déconstruisant les stéréotypes dès le plus jeune âge, en promouvant la diversité dans les milieux professionnels et en soutenant l'engagement politique des femmes, nous contribuons à créer un environnement propice à l'innovation, à la performance et à la cohésion sociale dans le nord du canton de Berne. Investir dans l'égalité, c'est préparer un avenir où chaque personne, quelle que soit son origine ou son genre, peut pleinement contribuer à la vitalité régionale et cantonale. En intégrant ces principes dans les stratégies économiques et politiques, nous construisons ensemble une société plus juste, plus respectueuse de la diversité au bénéfice de toutes et tous.

9. La législature 2021-2024 en images



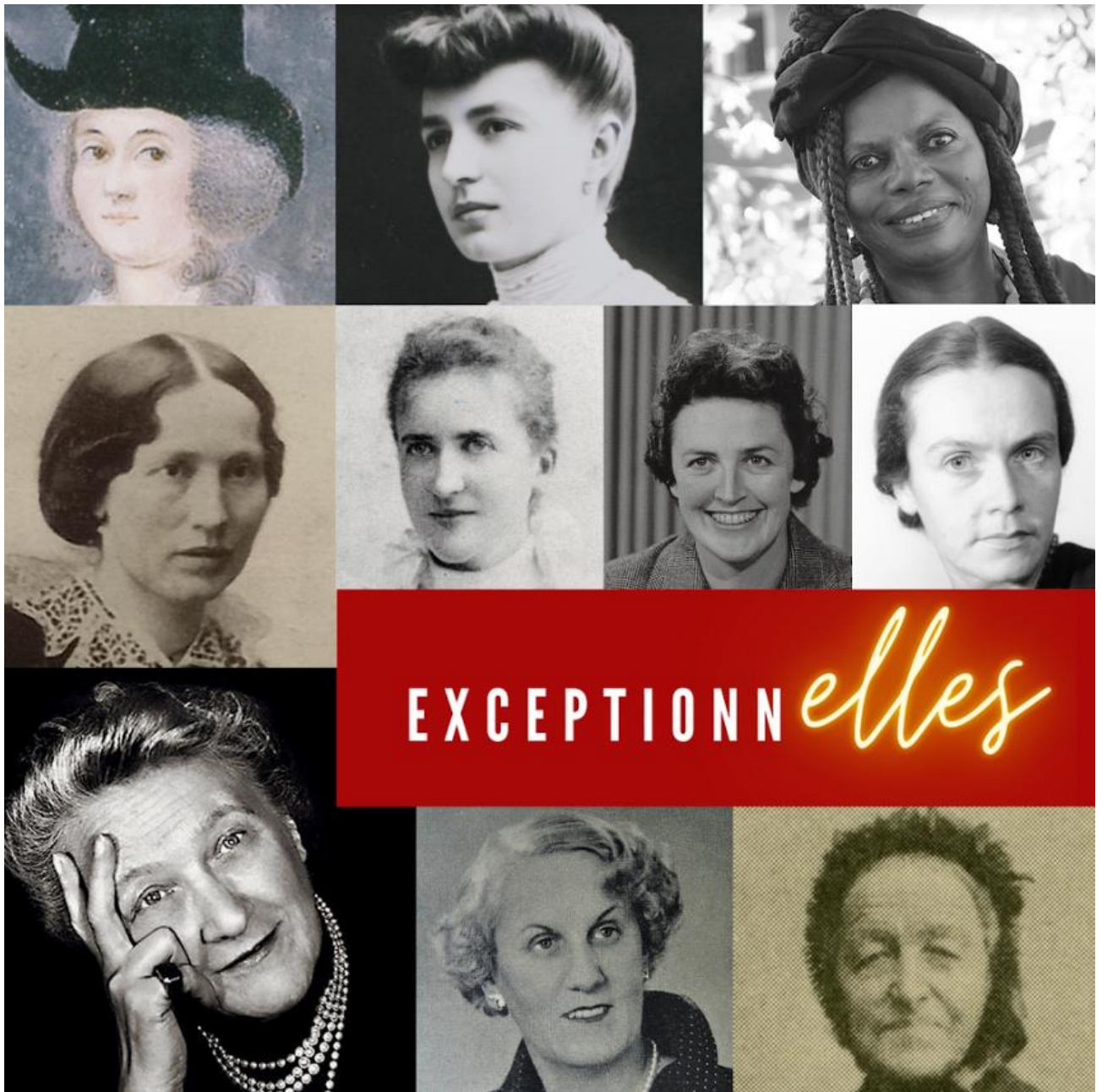
© Réseau égalité Berne francophone – Atelier de réflexion politique et séminaire : Faire de la politique : comment s'y mettre ?



© Réseau égalité Berne francophone. Participantes à la formation pratique pour politiciennes sur la prise de parole en public du 10 juin 2021. Sur la photo de gauche à droite : Coralie Menétrey, Joëlle Lara Moeckli, Virginie Poyetton, Nathalie Schranz et Virginie Pilault (intervenante)



© Réseau égalité Berne francophone – Atelier de réflexion politique et séminaire : Faire de la politique : comment s'y mettre ?



© Réseau égalité Berne francophone. Exposition « ExceptionnELLES » créée par Helena von Beust en l'honneur de dix pionnières bernoises, cinq à Bienne et cinq dans le Jura bernois.

EXCEPTIONNelles



Photo: David Schnell / Isabelle Freymond

**Dès / Ab
12.06.2021**

**Place Robert-Walser
Robert-Walser-Platz
Biel / Bienne**

À l'occasion du 50e anniversaire
du droit de vote et d'éligibilité
des Suissesses, nous inaugurons
cinq statues de Biennoises
exceptionnelles.

Zum 50-jährigen Jubiläum des
Frauenstimm- und wahlrechts
weihen wir fünf Statuen von
ausserordentlichen Bielerinnen ein.

Une exposition créée par / Eine Ausstellung
von: Femmes en réseau – Frauenplatz Biel /
Bienne, Gleichstellungsnetwork « Réseau
égalité Berne francophone »

Idée & Réalisation / Idee & Ausführung :
Helena von Beust

Infos sur les visites guidées
et détails / Infos über
Frauenstadtrundgänge und
Details unter :
www.frauenplatz-biel.ch
compass-bielbienne.ch



STIFTUNG
vinetum

Stiftung für staatsbürgerliche
Erziehung und Schulung

FRAUENPLATZ bielbienne
FEMMES EN RÉSEAU

ERNST GÖHNER
STIFTUNG





© Réseau égalité Berne francophone. Exposition « Exceptionnelles » sur la place Robert Walser à Bienne





Statue: Maria Margaretha Wildermeth
Biel/Bienne



Statue: Laure Wyss
Biel/Bienne



Biographie et code QR avec vidéo



La famille de Félicienne Villoz-Muamba



© Réseau égalité Berne francophone. « ExceptionnELLES » le 9 décembre 2021, au Filmpodium à Bienne



© Réseau égalité Berne francophone. Présentation « Exceptionnelles » le 7 décembre 2021 au Grand Conseil du canton de Berne



© Réseau égalité Berne francophone. Réhabilitation des parcours de dix personnalités originaires de la partie francophone du canton de Berne

EXCEPTIONNELles

Jura bernois



Photo: David Schnell / Isabelle Freymond

20.12.2021

**À 10.00 h
à la Collégiale
de Saint-Imier**

A l'occasion du 50e anniversaire
du droit de vote et d'éligibilité des
Suisseuses, nous inaugurons cinq
statues de Jurassiennes bernoises
exceptionnelles.

Une exposition du
Réseau égalité Berne francophone
Avec la collaboration de Mémoires d'Ici &
Femmes en réseau - Frauenplatz Biel/Bienne
Idée & Réalisation Helena von Beust

SAINT-IMIER
TOILE D'ÉMERILLES

MEMOIRES D'ICI
Centre de recherche et de documentation du Jura bernois

TRAMELAN

 **Kanton Bern**
Canton de Berne

 **Villeret**

 **TAVANNES**

 **Saugé**
Frinvillier Plagne Vauffelin



© Réseau égalité Berne francophone. Exposition ExceptionnELLES créée par Helena von Beust en l'honneur de dix pionnières bernoises, cinq à Bienne et cinq dans le Jura bernois



© Réseau égalité Berne francophone. Présentation ExceptionnELLES le 20 décembre 2021 à Saint-Imier



© Réseau égalité Berne francophone. Inauguration de la statue à l'effigie d'Elise Benoit Huguelet (1820-1906) sur la place du Village à Vauffelin. Allocutions de Michel Huguelet (au centre sur la photo), descendant de la famille Huguelet et de Pierre-Alain Grosjean, Maire de la commune de Sauge (à gauche sur la photo). La fanfare Montagnarde ainsi qu'un nombreux public ont assisté à la manifestation.

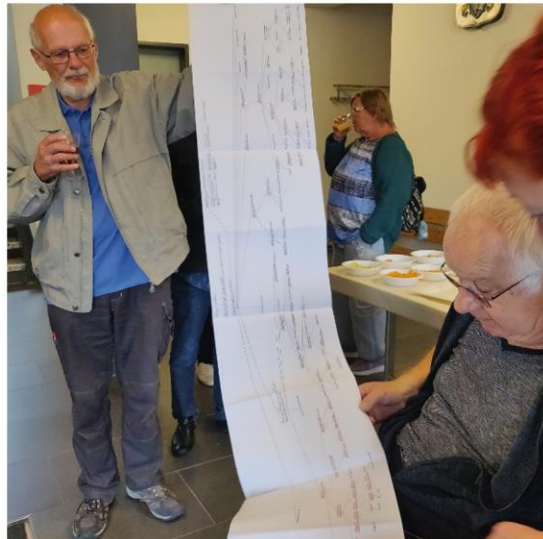




© Réseau égalité Berne francophone. Jérôme Fallot représentant de l'association Jura bernois.Bienne et membre du Réseau égalité Berne francophone (à gauche sur la photo) accompagné par les descendants de la famille Huguelet



© Réseau égalité Berne francophone. Vendredi 24 juin 2022, à 18h00, au rez-de-chaussée de l'Hôtel de ville de Tavannes. Allocutions de Salomé Scheidegger, conseillère municipale de Tavannes (au centre de la photo sur les escaliers) et de Géraldine Berberat, représentante de la Chambre d'économie publique du Jura bernois et membre du Réseau égalité Berne francophone (à droite sur la photo).



© Réseau égalité Berne francophone. Allocution de la directrice de Mémoires d'Ici, Sylviane Messerli



© Réseau égalité Berne francophone. Inauguration de la statue à l'effigie Lydie Amie Farron (1816-1895) au pied de l'Hôtel-de-Ville de Tavannes Pierre Farron (devant sur la photo) accompagné de Françoise Cartier et Olivier Guerne, descendance de la famille Farron (derrière sur la photo à côté de la statue)



© Réseau égalité Berne francophone. Vendredi 1er juillet 2022, à 17h00, à la rue de la Printanière (secteur sud), à Tramelan. Allocutions de Qendresa Koçinaj Coçaj, conseillère municipale en charge de l'Instruction publique et de la culture de la Ville de Tramelan (à droite sur la photo) et de Barbara Ruf, cheffe du Bureau cantonal de l'égalité entre la femme et l'homme et membre du Réseau égalité Berne francophone (à gauche sur la photo).





© Réseau égalité Berne francophone. Janine Worpe, l'une des descendantes de la famille Gobat, qui pose devant la statue dédiée à Marguerite Gobat, à Tramelan



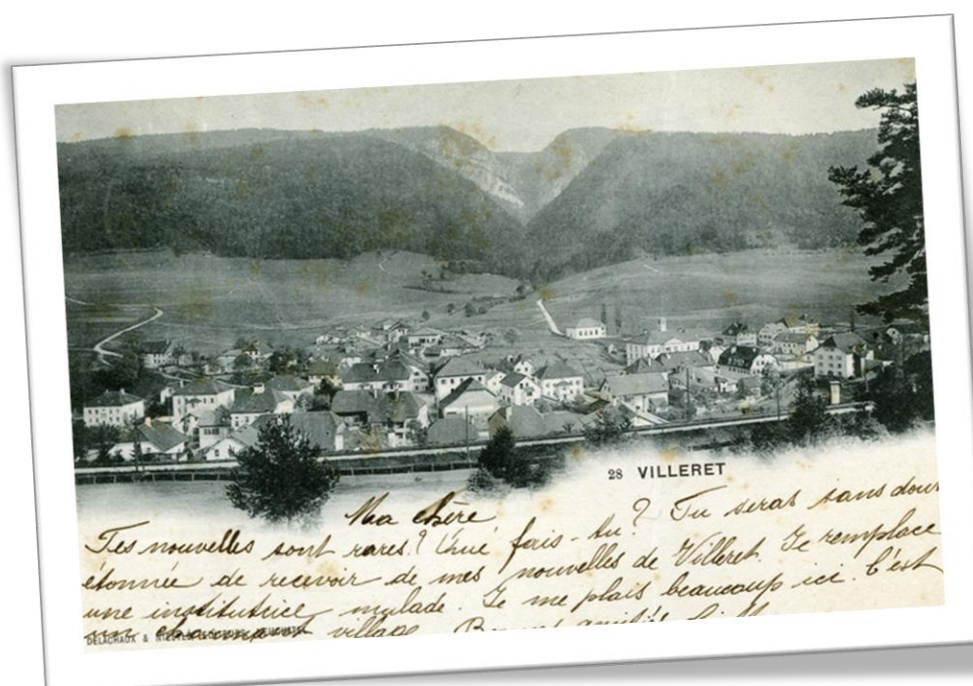
© Réseau égalité Berne francophone. Allocution de la directrice de Mémoires d'Ici, Sylviane Messerli



© Réseau égalité Berne francophone. Inauguration de la statue à l'effigie de Marguerite Gobat (1870-1937).
Sur la photo de gauche à droite : Barbara Ruf, Sylviane Messerli, Qendresa Koqinaj Coçaj et Janine Worpe



© Réseau égalité Berne francophone. Samedi 2 juillet 2022, à 10h00, sur la place du Village, à Villeret. Inauguration de la statue à l'effigie de Betty Fiechter (1896-1971). Richard Habegger, maire de la commune de Villeret (au centre sur la photo) et le petit-neveu de Betty Fiechter, Jean-Marie Fiechter (à droite de la statue sur la photo). Ils sont entourés par les membres du conseil municipal de Villeret.





© Réseau égalité Berne francophone. Valérie Kaempf, percussion (à gauche sur la photo) et Mélanie Wind, chant (à droite sur la photo) Allocution de Agnès von Beust, coprésidente du Réseau égalité Berne francophone et membre de l'association Femmes en Réseau. La manifestation a été animée par deux jeunes musiciennes de l'École de musique du Jura bernois à Saint-Imier.



© Réseau égalité Berne francophone. Inauguration de la statue à l'effigie de Betty Fiechter (1896-1971). Jean-Marie Fiechter (à droite de la statue sur la photo), Agnès von Beust (au centre de la photo) et Séverine Perret, responsable de la communication du Centre de recherche et de documentation du Jura bernois, Mémoires d'Ici



© Réseau égalité Berne francophone. La statue à l'effigie de Clarisse Francillon (1899-1976) se trouve à Saint-Imier, près de la collégiale



© Réseau égalité Berne francophone. Volet pédagogique - ExceptionnELLES (Dossiers pédagogiques | My Site)



© Réseau égalité Berne francophone. Intervenantes et intervenant à la formation Stéréotypes de genre comment adopter les réflexes inclusifs à l'école ? Sur la photo de gauche à droite : Marina Jovanovic, Céline Cerny, Pascal M. Gygax, Sarah Droz, Françoise Pasche Gossin, Agathe Hannebert. Au centre : Iolanda Campa, directrice de l'École de Sonceboz-Sombeval



© Réseau égalité Berne francophone. Salon interjurassien de la formation 2024 (Village technique)



© Réseau égalité Berne francophone. vidéo de lancement Entreprise Égalité.

Vidéo de présentation d'Entreprise Égalité



Reportage: lancement d'Entreprise Égalité



© Réseau égalité Berne francophone. flexibilisation du temps de travail chez MPS Micro Precision System SA

Reportage: premier atelier d'Entreprise Égalité sur le "Slashing"



© Réseau égalité Berne francophone. atelier sur le slashing dispensé par Marielle Barbe, coach, consultante, conférencière et auteure de "Profession slasheur" (Ed. Diateino)



© Réseau égalité Berne francophone. Campagne nationale des 16 jours contre les violences faites aux femmes. Spectacle « One woman show – chaque fois il disait pardon » d'Anna Yva.



© Réseau égalité Berne francophone. Conférence pour lutter contre le harcèlement sur le lieu de travail. Invité-es à la table ronde du 11 septembre 2021. Sur la photo de gauche à droite : Julien Perriard, délégué ARC, Cellule ARC de la Ville de Lausanne, Anne-Marie Lando Wacker, éducatrice en santé sexuelle et Estèle Geiger, directrice de l'Etablissement médico-social pour personnes âgées Redern et Virginie Pilault (modération)