Kanton Bern
Canton de Berne

Bureau cantonal de l'égalité
entre la femme et l'homme
Réseau égalité Berne francophone

Postgasse 68
Case postale
3000 Berne 8
+41 31 633 75 77
reseauegalite@be.ch
www.be.ch/egalite

RÉSEAU ÉGALITÉ BERNE FRANCOPHONE

Rapport sur les activités 2021 du Réseau égalité Berne francophone

Modifié le	2 juin 2022
Version	1.0
Statut	en cours
Classification	Non classifié
Auteure	Ana Gonzalez
Nom de fichier	Rapport sur les activités 2021 du Réseau égalité Berne francophone

Ce rapport d'activités a été adopté à l'unanimité par le Réseau égalité Berne francophone lors de l'Assemblée du 2 juin 2022.

IMPRESSUM

Publication	Réseau égalité Berne francophone
Rédaction et documentation	Ana Gonzalez
Exemplaires supplémentaires	Le rapport d'activités peut être téléchargé sur le site internet du Réseau égalité www.be.ch/reseau-egalite
Renseignements	Secrétariat général du Réseau égalité Berne francophone reseauegalite@be.ch
Crédits photographiques	Ana Gonzalez

Copyright

Réseau égalité Berne francophone – 2022

Bureau cantonal de l'égalité entre la femme et l'homme
Chancellerie d'État du canton de Berne
Postgasse 68
Case postale
3000 Berne 8

TABLE DES MATIÈRES

1. Programme 2021-2024 du Réseau égalité Berne francophone 4

2. Fonctionnement du Réseau 4

3. Programme de législature 2021-2024 4

4. Membres de la commission, coprésidence et secrétariat général 5

5. Activités 2021 6

5.1 Formation pour politiciennes « Je suis politicienne et ma VOIX compte ! » 6

5.2 Formation 2020-2021 « J'exploite mon potentiel ! ActivE dans le monde du travail » 7

5.3 Formation et conférence pour entreprises 2021 sur la problématique du harcèlement sur le lieu de travail 8

5.4 « ExceptionnELLES » une exposition pour fêter les 50 ans du droit de vote des femmes en Suisse 11

5.5 Atelier Wikipédia « Femmes du Jura bernois » 13

6. Conclusion 14

7. Évaluation des formations modulaires 15

1. Programme 2021-2024 du Réseau égalité Berne francophone

Le Réseau égalité Berne francophone (ci-après : le Réseau égalité) a pour objectif de promouvoir l'égalité entre la femme et l'homme dans le Jura bernois et l'arrondissement administratif de Biel/Bienne. Le Réseau égalité concentrera particulièrement ses efforts, pour les années 2021-2024, sur les domaines de l'économie et de la participation politique : notamment conciliation travail-politique-famille et carrières au féminin en entreprises ou en politique.

Le Réseau égalité met en œuvre les moyens les plus appropriés pour atteindre davantage d'égalité dans les domaines précités (formations, forums, manifestations, publications, etc.). La force du Réseau égalité consiste en ses membres et leurs réseaux. Il travaille également en étroite collaboration avec le Bureau cantonal de l'égalité (BEFH). Les travaux du Réseau égalité s'inscrivent dans une perspective à long terme et pérenne, et suivent les principes d'efficacité et d'opportunité.

2. Fonctionnement du Réseau

Le Réseau égalité a siégé en assemblée extraordinaire le 2 février 2021 (visioconférence pour la présentation des membres nouvellement élu.es) ainsi qu'en assemblée ordinaire le 1er juin et le 28 septembre 2021. Le comité directeur s'est réuni le 10 mars et le 14 septembre 2021. La crise sanitaire liée au COVID-19 en 2020-2021 a eu un impact sur l'organisation des séances. Les séances à distance et les prises de décision par voie de circulation ont été privilégiées afin de respecter les mesures sanitaires pour lutter contre la pandémie. Le bon fonctionnement du Réseau égalité a été assuré et a permis une mise en œuvre totale des projets en 2021. Le renforcement des principes et le développement des activités futures du Réseau égalité a néanmoins dû être reporté à une phase ultérieure. Deux ateliers de réflexion stratégique et politique ont ainsi été fixés pour 2022.

Le contenu du site internet du Réseau égalité Berne francophone est mis à jour régulièrement. Il contient notamment :

- un agenda recensant des activités, formations et manifestations en lien avec l'égalité,
- des publications sur des sujets en lien avec l'égalité et avec les activités du Réseau égalité,
- ainsi que les bases légales sur lesquelles s'appuie le travail du Réseau égalité.

3. Programme de législature 2021-2024

La séance constitutive du Réseau égalité s'est tenue le 1er juin 2021. Adopté à l'unanimité, le programme de législature 2021-2024 présente les objectifs du Réseau égalité qui portent sur quatre axes d'action : la conciliation de la vie professionnelle et de la vie familiale ; la déconstruction de stéréotypes dans tous les domaines de la société en particulier dans le domaine de la petite enfance et des filières d'études ; le soutien à la diversité dans l'économie et le soutien aux femmes actives en politique. Les quatre axes précités n'excluent pas l'engagement de ressources pour des activités ponctuelles dans d'autres domaines de l'égalité, notamment si le Réseau égalité participe à l'organisation d'une activité déjà existante ou en planification.

4. Membres de la commission, coprésidence et secrétariat général

Le Réseau égalité se compose de treize membres. Il s'agit de représentantes et de représentants d'organisations et d'institutions ou de personnes privées qui s'occupent de questions d'égalité ainsi que de représentants et de représentantes d'entreprises et de partenaires sociaux qui exercent une activité dans le Jura bernois et dans l'arrondissement administratif de Biel/Bienne.

Composition du Réseau égalité Berne francophone pour la législature 2021-2024

- Géraldine Berberat, Chambre d'économie publique du Jura bernois
- Claudia Catellani, Syndicat Unia Région Transjurane
- Florent Cosandey, Office des écoles moyennes et de la formation professionnelle, Direction de l'instruction publique et de la culture du canton de Berne
- Marilena Di Renzo, MPS Micro Precision Systems SA
- Jérôme Fallot, Association de communes Jura bernois.Bienne
- Pascal Gagnebin, Centre social protestant Berne-Jura
- Michelle Gisiger, Collectif de la Grève des femmes
- Emanuel Gogniat, Direction de la formation, de la culture et du sport de la Ville de Bienne
- Manuela Heé, Effe espace formations
- Céline Ischi De Luca, Frac – centre d'information et de consultation
- Sabine Kronenberg, BPW Switzerland, club Biel/Bienne
- Barbara Ruf, Bureau de l'égalité entre la femme et l'homme du canton de Berne
- Agnès von Beust, Association Femmes en réseau Bienne

Coprésidence et secrétariat général

La coprésidence a été renouvelé en 2021. Florent Cosandey et Agnès von Beust ont à nouveau déposé leur candidature en tant que coprésident et coprésidente du Réseau égalité pour la période de fonction 2021-2024. Le secrétariat général du Réseau égalité est assuré par Ana Gonzalez.

5. Activités 2021

5.1 Formation pour politiciennes « Je suis politicienne et ma VOIX compte ! »

POLITIQUE Le canton de Berne propose une formation continue pour les élues, afin qu'elles se sentent plus en confiance dans leurs fonctions.

PAR **JULIE GAUDIO**

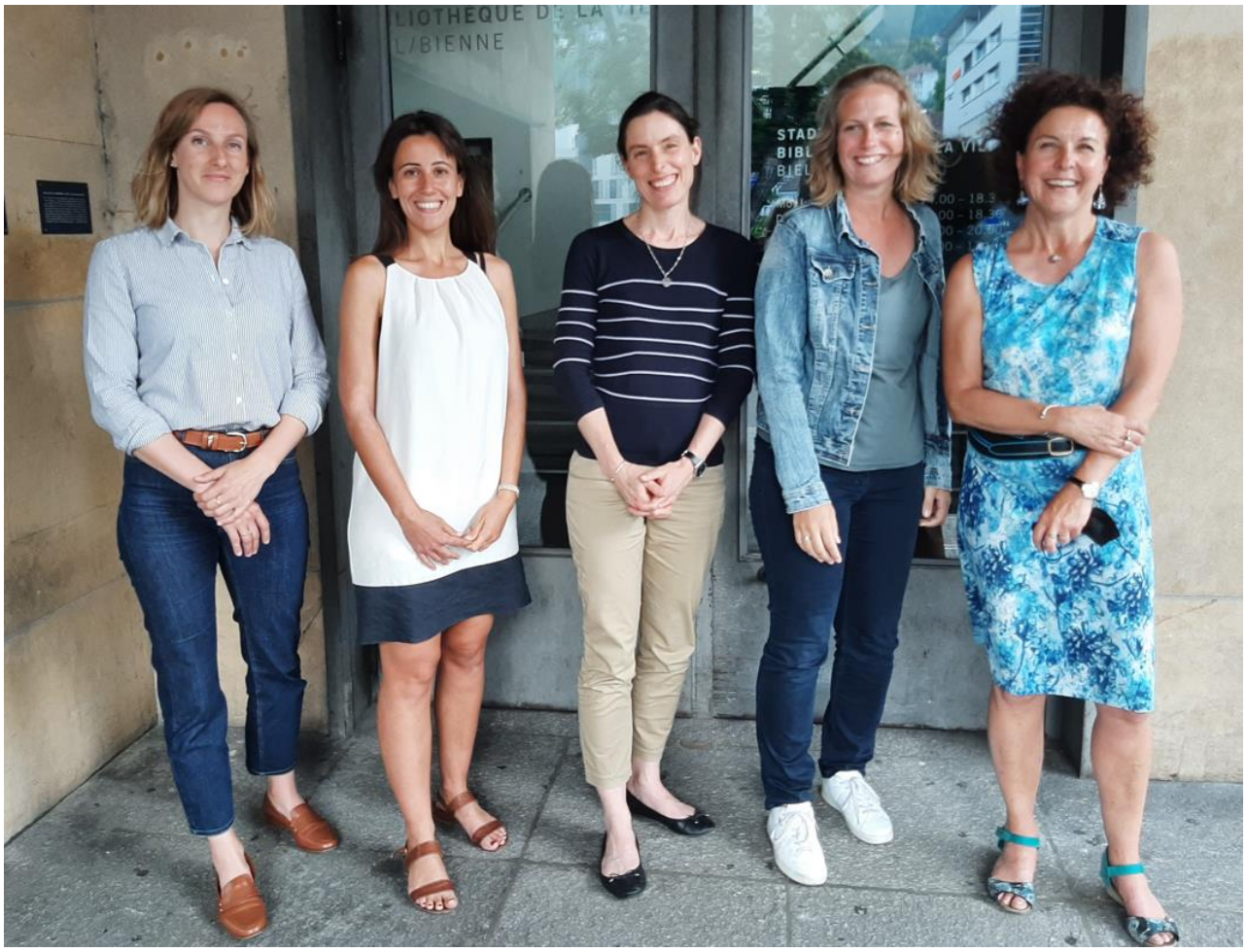
© Journal du Jura. « Le canton de Berne n'oublie pas ses politiciennes » article paru le samedi 20 mars 2021

« Quand j'ai faim, je mange. Quand j'ai soif, je bois ». Cette phrase prononcée par la chanteuse Madonna, a introduit la formation continue « Je suis politicienne et ma VOIX compte ! ». Elles sont 15 à avoir participé à cette formation proposée au printemps 2021 par le Réseau égalité.

La formation continue s'articulait autour de trois modules : la prise de parole en public, l'utilisation des réseaux sociaux et les jeux de pouvoir en politique. Les modules ont été dispensés le 1er avril, le 6 mai, le 26 mai et le 10 juin 2021. Ils ont transmis aux participantes des outils indispensables au débat politique. En fin de formation, les participantes ont toutes gagné en assurance pour s'exprimer en toute légitimité et oser s'exprimer davantage en public.

Les modules de formation ont pu être suivis séparément ou d'un bloc. Les trois premiers modules ont été proposées à distance en raison de la crise sanitaire liée au COVID-19. Le module de formation pratique sur la prise de parole en public a été dispensé, le 10 juin 2021, à la salle polyvalente de la Bibliothèque de la Ville de Bienne (cf. annexe 1 résultats de l'évaluation de la formation modulaire).

La formation « Femmes et politique 2021 » a connu un franc succès et les évaluations des participantes étaient très positives. La dynamique du groupe était excellente dès le premier module. Les échanges ont été riches et le réseautage entre participantes s'est fait naturellement.

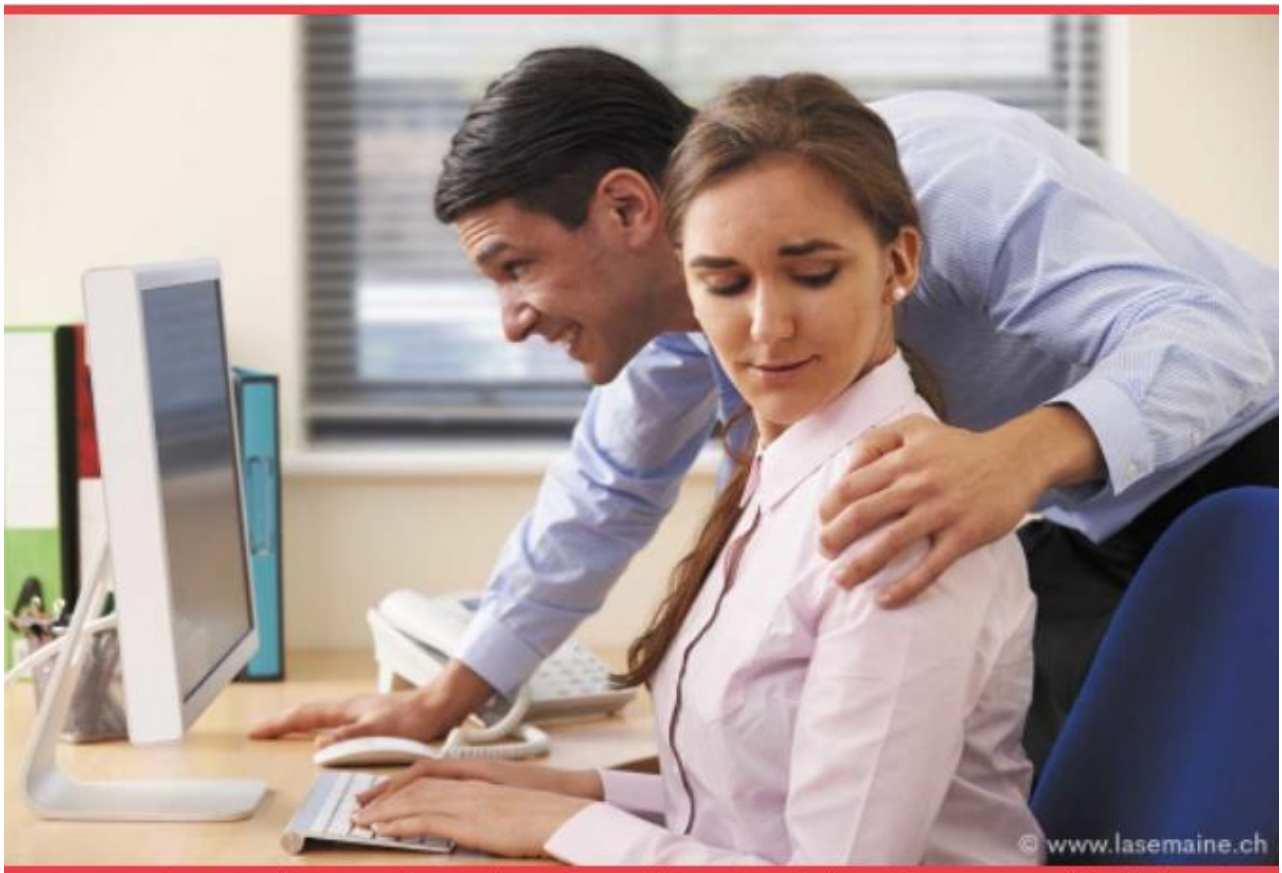


© Réseau égalité Berne francophone. Participantes à la formation pratique sur la prise de parole en public du 10 juin 2021. Sur la photo de gauche à droite : Coralie Menétrey, Joëlle Lara Moeckli, Virginie Poyetton, Nathalie Schranz et Virginie Pilault (intervenante)

5.2 Formation 2020-2021 « J'exploite mon potentiel ! ActivE dans le monde du travail »

Le Réseau égalité Berne francophone souhaite soutenir les femmes quel que soit leur âge ou la fonction qu'elles occupent et propose aux femmes actives ou qui souhaitent se réinsérer professionnellement un dispositif de formation dont le but est de vous transmettre les outils nécessaires pour s'affirmer dans le monde du travail. Planifié au printemps 2020, la formation « J'exploite mon potentiel ! ActivE dans le monde du travail » a dû être reprogrammée en raison de la crise sanitaire liée au COVID-19 pour être proposée à l'automne 2020 et au printemps 2021. La formation s'articulait autour de trois modules : la négociation salariale, le développement personnel et les jeux de pouvoir en entreprise. Les deux premiers modules ont été dispensés le 22 octobre et le 18 novembre 2020 à Saint-Imier. Le troisième et dernier atelier de formation a été proposé le 24 juin 2021 à Bienne. Malgré cette reprogrammation, la dynamique de groupe était exceptionnelle dès le premier module. Les participantes ont profité de l'expérience et des conseils des intervenant·e·s. Elles sont sept à avoir participé à la formation « Femmes et emploi 2020-2021 » (cf. annexe 2 résultats de l'évaluation de la formation modulaire 2020-2021).

5.3 Formation et conférence pour entreprises 2021 sur la problématique du harcèlement sur le lieu de travail



Grâce au Réseau égalité Berne francophone, la problématique du harcèlement sexuel fera l'objet d'une formation continue avec deux modules (théorique et pratique). Cette action sera renforcée par une conférence suivie d'une table ronde, le jeudi 11 novembre au CIP à Tramelan. (photo ldd)

© Edition N°39 – 27 octobre 2021 Journal La Semaine

Le harcèlement au travail n'est pas nouveau. Ses effets se font sentir autant sur le plan de la santé physique et mentale que dans le rendement et la qualité des prestations des travailleuses et des travailleurs. La protection de l'intégrité personnelle des travailleuses et des travailleurs est non seulement importante du point de vue de l'éthique, mais également sur le plan légal.

Le Réseau égalité a proposé une formation théorique et pratique pour lutter contre « Le harcèlement sexuel sur le lieu de travail : prévenir et agir ». Proposée pour la première fois en 2020 à distance en raison de la crise sanitaire liée au COVID-19, la formation a pu être dispensée en présentiel, le 11 novembre 2021 à Tramelan.

Organisée en collaboration avec le deuxième Observatoire, cette formation avait pour but d'accompagner les entreprises et les organisations dans l'élaboration de mesures de prévention afin que leurs collaboratrices et collaborateurs puissent travailler dans un environnement sans harcèlement. Cette formation soutient les personnes employeuses dans la mise en place de dispositifs de prévention permettant une intervention adéquate et professionnelle.

Grâce à des apports théoriques et à des études de cas, 20 participant·e·s ont acquis les enseignements nécessaires pour déceler et désamorcer les comportements à risque sur le lieu de travail (cf. annexe 3 résultats de l'évaluation de la formation modulaire).

Le Réseau égalité Berne francophone a renforcé son action pour accompagner les entreprises et les organisations actives dans le secteur de la santé. Il a organisé, en complément de la formation continue sur le harcèlement sexuel et en collaboration avec le centre de formation professionnelle Berne francophone, ceff SANTÉ-SOCIAL, une conférence pour aborder la problèmatique avec une attention particulière portée sur le harcèlement dans le domaine des soins. La conférence a eu lieu le 11 novembre à l'Auditorium du Centre interrégional de perfectionnement (CIP) à Tramelan.

La conférence s'est ouverte par la présentation d'un exposé de la classe d'apprenti·e·s assistant·e·s en soins et santé communautaire (ASSC-CFC) de Valérie Baumann, infirmière et enseignante au ceff SANTÉ-SOCIAL à Saint-Imier. Cette conférence sera suivie par une table ronde animée par Virginie Pilault, journaliste et formatrice indépendante.

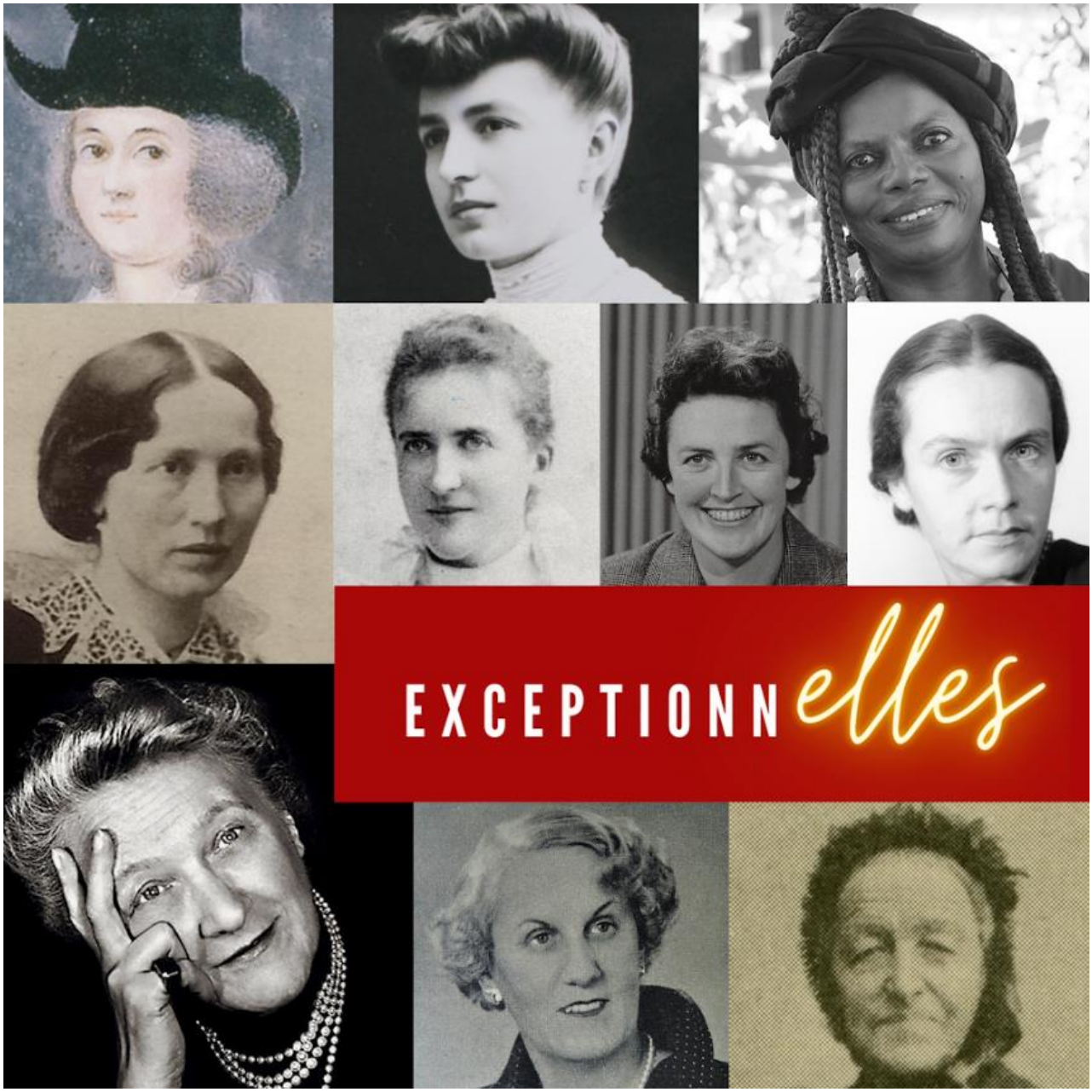
© Réseau égalité Berne francophone. Invité·es à la table ronde du 11 septembre 2021. Sur la photo de gauche à droite : Julien Perriard, délégué ARC, Cellule ARC de la Ville de Lausanne, Anne-Marie Lando Wacker, éducatrice en santé sexuelle et Estèle Geiger, directrice de l'Etablissement médico-social pour personnes âgées Redern et Virginie Pilault (modération)

Table ronde du 21 septembre 2021 contre la « Violence sexualisée : mythes, faits, approches »

« Pourquoi la victime est-elle restée avec son agresseur ? A-t-elle tenté de résister ? Telles sont les questions que l'on peut entendre dans un tribunal pénal lorsqu'une affaire de viol est traitée. Ces procès demeurent compliqués, en particulier pour les victimes », a témoigné Agnès von Beust, coprésidente du Réseau égalité en introduction à la table ronde organisée par le Bureau de l'égalité entre la femme et l'homme du canton de Berne en collaboration avec la Commission cantonale de l'égalité et le Réseau égalité Berne francophone. Une table ronde dont le but était de présenter la nature des agressions et les solutions qui existent pour les personnes concernées. La soirée a été ponctuée d'une longue discussion pour connaître les différentes manières de lutter contre les violences sexualisées. Elle était animée par Rainer Kamber, expert spécialisé en genre et santé. Avant d'entamer la discussion, la professeure d'histoire contemporaine à l'Université de Fribourg Anne-Françoise Praz a dressé un exposé sur l'histoire de l'éducation sexuelle de la jeunesse en Europe au 20e siècle. La soirée s'est conclue par quelques mots de Regula Rytz, présidente de la Commission cantonale de l'égalité : « Malgré l'armure du silence brisée, nous savons que des situations demeurent compliquées pour de nombreuses femmes. Un long travail persuasif est actuellement mené sous la Coupole fédérales pour que la révision du droit pénal relatif aux agressions sexuelles soit adoptée ».

© Bureau de l'égalité entre la femmes et l'homme du canton de Berne. Invité·es à la table ronde du 21 septembre 2021. Sur la photo de gauche à droite : Martin Bachmann, sexologue clinicien, Agota Lavoyer, responsable du centre de consultation d'aide aux victimes du canton de Soleure, Rainer Kamber (modération), Luise Treu, spécialiste en éducation sexuelle auprès de Santé bernoise et Barbara Schärer, enquêtrice auprès de la Police cantonale bernoise.

5.4 « ExceptionnELLES » une exposition pour fêter les 50 ans du droit de vote des femmes en Suisse



© Réseau égalité Berne francophone. Exposition « ExceptionnELLES » créée par Helena von Beust en l'honneur de dix pionnières bernoises, cinq à Bienne et cinq dans le Jura bernois.

En 2021, le Réseau égalité a mis à l'honneur des personnalités féminines locales en installant dix statues de personnalités féminines au parcours exceptionnel dans l'espace public. Les pionnières ont été sélectionnées avec soin en collaboration avec l'association Femmes en réseau à Bienne et la fondation Mémoires d'Ici à Saint-Imier. L'exposition a été inaugurée le 12 juin à Bienne et le 20 décembre 2021 à Saint-Imier.

Les représentations graphiques des dix pionnières sélectionnées : Lydie Amie Farron (de 1816 à 1896), institutrice et préceptrice au service de la Cour impériale russe. Betty Fiechter (de 1896 à 1971), première femme CEO d'une entreprise horlogère de premier plan. Clarisse Francillon (de 1899 à 1976), écrivaine suisse. Romancière dans le courant de l'émancipation féminine et la revendication créatrice. Marguerite Gobat (de 1870 à 1937), pédagogue, journaliste et pacifiste suisse engagée dans le mouvement international pour la promotion des droits des femmes. Elise Benoit Huguelet (de 1820 à 1906), première sage-femme au service des femmes de la Baroche durant 63 ans. Lore Sandoz-Peter (de 1899 à 1989), directrice pour la Suisse de la Bulova Watch Company. Félicienne Villoz-Muamba (1956 à 2019), première politicienne d'origine africaine à siéger au Conseil de Ville et Grand Conseil bernois, militante anti-raciste,

médiatrice interculturelle. Marguerite Weidauer-Wallenda (de 1882 à 1972), l'une des premières cinéastes suisses, directrice de la plus célèbre entreprise de forain·e·s. Maria Margaretha Wildermeth (de 1777 à 1839), gouvernante à la cour de Prusse et confidente de l'impératrice de Russie. Laure Wyss (de 1913 à 2020), journaliste pionnière d'un journalisme féministe ont été complétées par une biographie et un code QR renvoyant à une courte vidéo de présentation.

Une conférence sous forme de podium de discussion a été organisée dans le cadre de la grande exposition collective « Oeuvrer, partager et vivre l`art ensemble » du Parcours culturel biennois, le 7 mai 2021. Des ateliers sous forme de visites pédagogiques pour les écoles sont proposés, tout comme de nombreuses interactions pour présenter ce parcours didactique et favoriser les échanges dans le cadre de cette exposition qui fonctionne sur le principe de l'entrée libre.

Le Réseau égalité a participé en grande partie aux frais d'organisation de cette manifestation. L'exposition a compté également sur la participation financière du canton de Berne, de la Ville de Bienne, des communes de Saint-Imier, Sauge, Tavannes, Tramelan et Villeret, de diverses organisations régionales, cantonales et fédérales ainsi qu'avec le soutien de mécénats privés pour le financement résiduel du projet. Un comité de matronat/patronat a été mis sur pied avec la participation du Conseil municipal biennois in corpore.

Des accords ont également été établis avec plusieurs partenaires pour la réalisation du parcours didactique dont Jura bernois tourisme, le Parc régional Chasseral, la Chambre d'économie publique du Jura bernois et la Fondation pour le rayonnement du Jura bernois.

L'exposition a fait l'objet d'une allocution de la coprésidente du Réseau égalité dans le cadre de l'invitation à la fête nationale officielle organisée par la Ville de Bienne, le 31 juillet 2021, sur la Place-Robert-Walser. Cette exposition se veut traversante des rives du lac de Bienne au sommet du Mont Chasseral.

Le Réseau égalité a organisé un atelier Wikipédia, le 2 octobre 2021, en collaboration avec la fondation Mémoires d'Ici à Saint-Imier. Cette manifestation a permis de développer la recherche sur la vie de ces femmes et d'enrichir l'encyclopédie en ligne de contenus féminins, en particulier sur les pionnières du Jura bernois. L'exposition met ainsi en évidence des métiers, des activités et des valeurs souvent laissées dans l'ombre de l'Histoire, tout en réhabilitant des modèles féminins forts.

Enfin, « ExceptionnELLES » a été présentée le 7 décembre 2021 aux membres du Grand Conseil bernois dans le cadre d'un repas de midi organisé par le Réseau égalité à l'Hôtel du Gouvernement à Berne. Dans son courrier de remerciements au comité directeur, le président du Grand Conseil bernois et chancelier de la commune de Tramelan Hervé Gullotti a formulé « Le vœux qu'ExceptionnELLES rayonne dans notre région et au-delà de ses frontières ».

Une projection du court-métrage sous-titré des portraits des pionnières a été réalisée par Helena von Beust et présenté dans le cadre du Filmpodium le 9 décembre 2021 à Bienne. L'Exposition fera l'objet d'autres manifestations en 2022. Ainsi un article paraîtra dans le prochain volume des annales biennoises, plusieurs cérémonies ainsi que la projection du court-métrage des portraits des pionnières seront organisées dans le Jura bernois.

© Réseau égalité Berne francophone. Vernissage de l'exposition « ExceptionnELLES » le 12 juin 2021 à Bienne

5.5 Atelier Wikipédia « Femmes du Jura bernois »

L'atelier de Wikimédia Suisse propose d'aider à mettre du contenu sur l'encyclopédie en ligne. (Photo: Pixabay)

© RTN – article « Mettre en lumière les femmes de la région sur Wikipédia » du 3 octobre 2021

Le Réseau égalité a dispensé le 2 octobre 2021 en collaboration avec la Fondation Mémoires d'Ici à Saint-Imier et Wikimedia CH une introduction à Wikipédia dans le cadre d'un atelier visant à enrichir

l'encyclopédie en ligne de contenus, notamment d'articles sur les femmes ayant joué un rôle déterminant dans le jura bernois. Cette manifestation a été proposée dans le cadre des 50 ans du suffrage universel en Suisse. L'atelier a réuni huit personnes qui se sont familiarisées avec les règles et le fonctionnement collaboratif du cinquième site le plus consulté en Suisse. Les participantes et participants ont pu choisir une personnalité parmi les 13 personnalités féminines et s'essayer à l'exercice de contribution en s'appuyant sur la documentation mise à disposition par la Fondation Mémoires d'Ici.

Plusieurs articles ont ainsi pu être créées ou revisités dont la biographie de Lydie Amie Farron, une des pionnières du Jura bernois dont le parcours a été mis en lumière par l'exposition « ExceptionnELLES ». L'atelier Wikipédia a fait l'objet d'un reportage diffusé dans la chronique « Ici la Suisse », sur RTS-La Première ainsi que d'un article « Nos héroïnes sortent de l'ombre » paru le 2 octobre 2021 dans le Journal du Jura.

© Réseau égalité Berne francophone. Atelier Wikipédia du 2 octobre 2021 à Saint-Imier. « Les ateliers sont la voie royale, car ils sont davantage interactifs » Flor Méchain, animatrice et intervenante Wikimedia CH

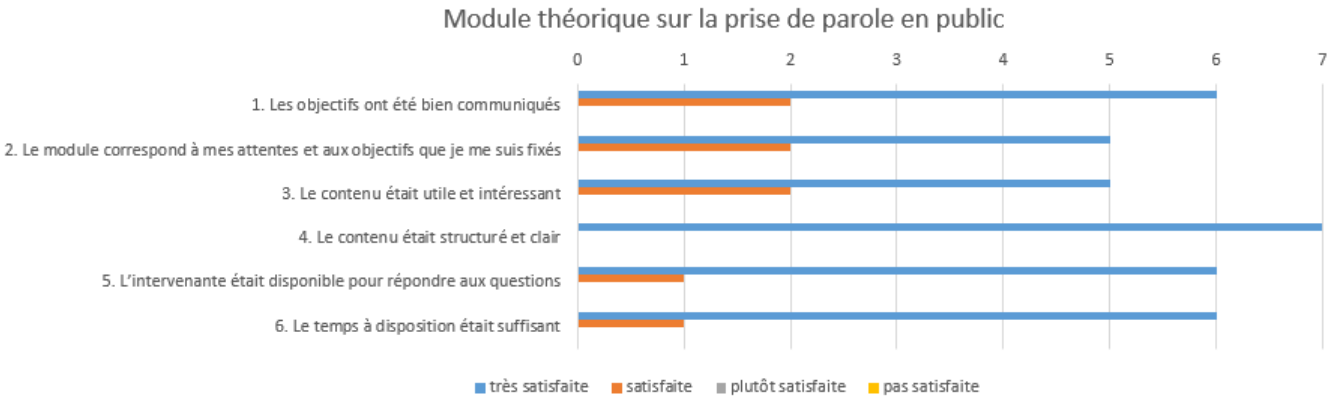
6. Conclusion

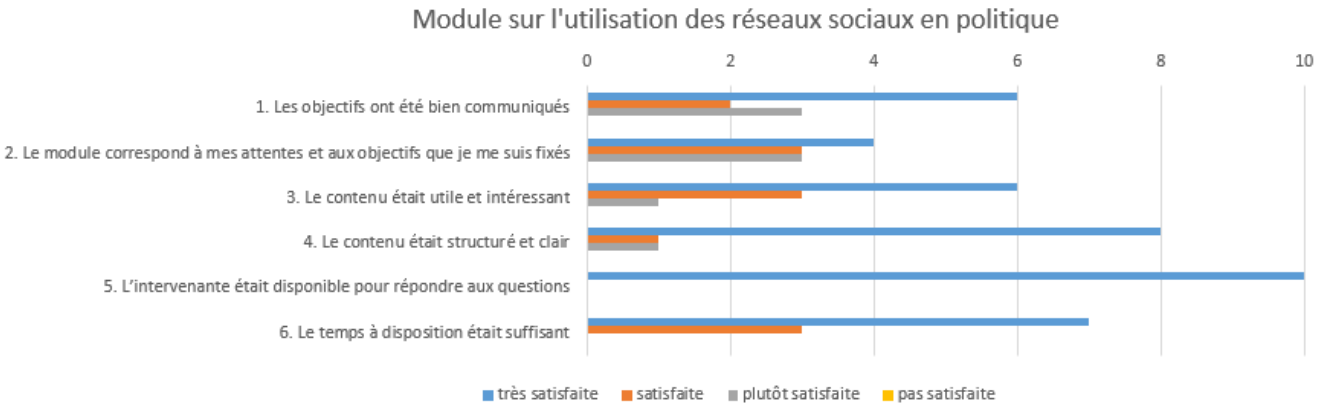
En 2021, la règlementation sur la crise sanitaire liée au COVID-19 s'est légèrement adoucie. Le Réseau égalité Berne francophone a ainsi pu déployer la voilure et développer plusieurs activités en partenariat et en collaboration avec différentes institutions régionales pour garantir l'égalité des chances et le soutien à la diversité dans l'économie et la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale, deux domaines particulièrement touchés par les effets de la pandémie. Le Réseau égalité a également soutenu activement les femmes dans leur parcours politique. L'objectif étant de tendre vers davantage de parité mais également d'assurer la relève dans le cadre des élections cantonales prévues pour 2022.

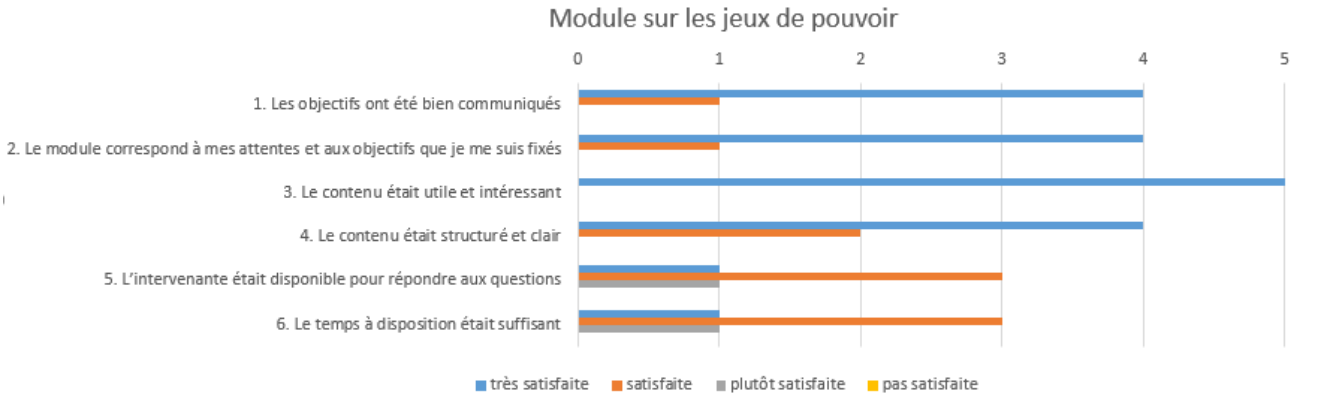
7. Évaluation des formations modulaires

Annexe 1

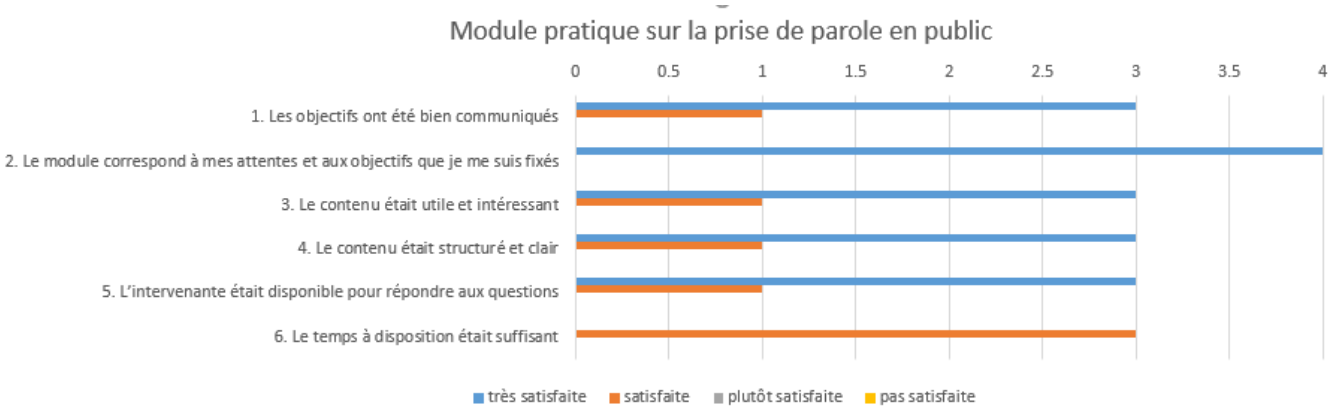
Résultats de l'évaluation des modules de formation dispensés à distance « Femmes et politique 2021 »

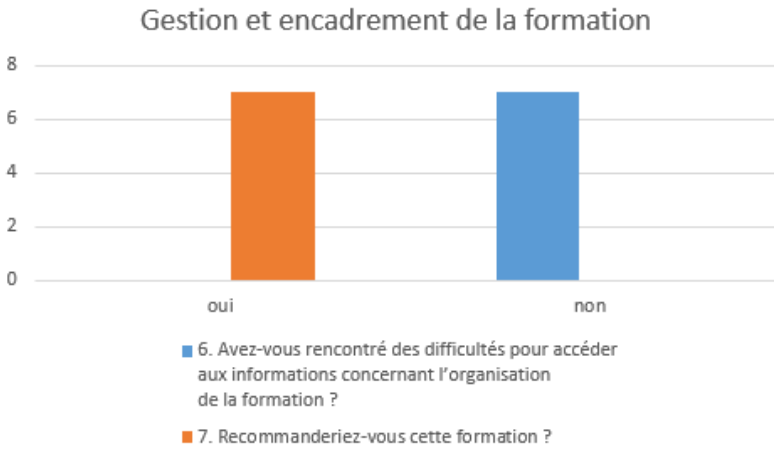






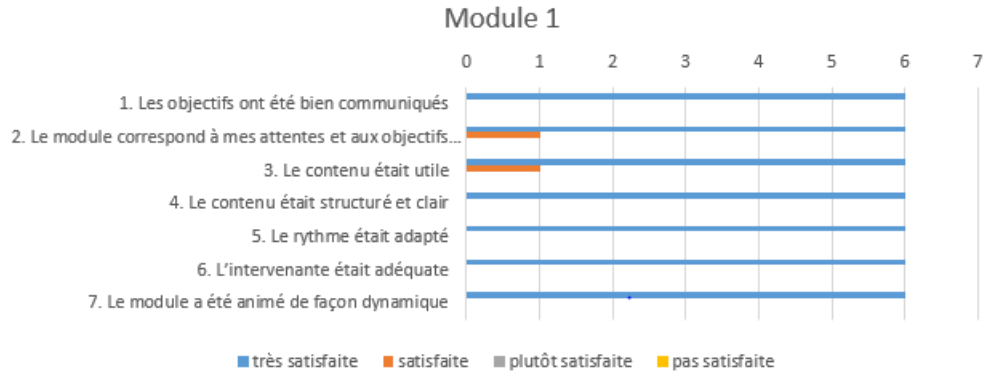
Résultats de l'évaluation de l'atelier pratique

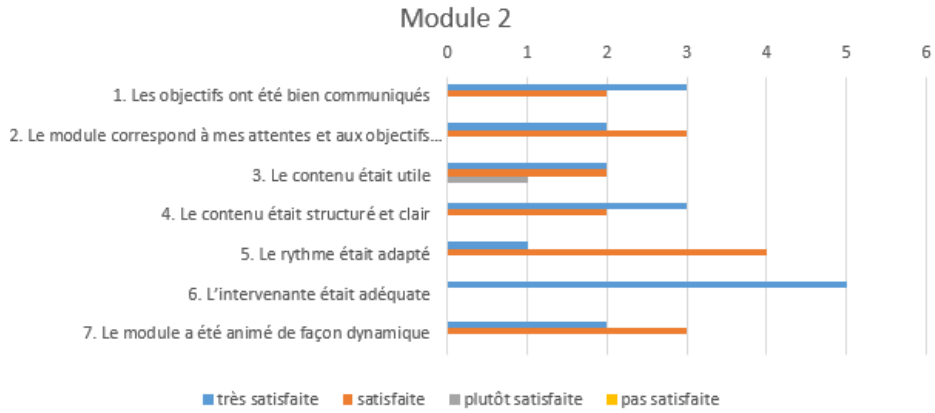


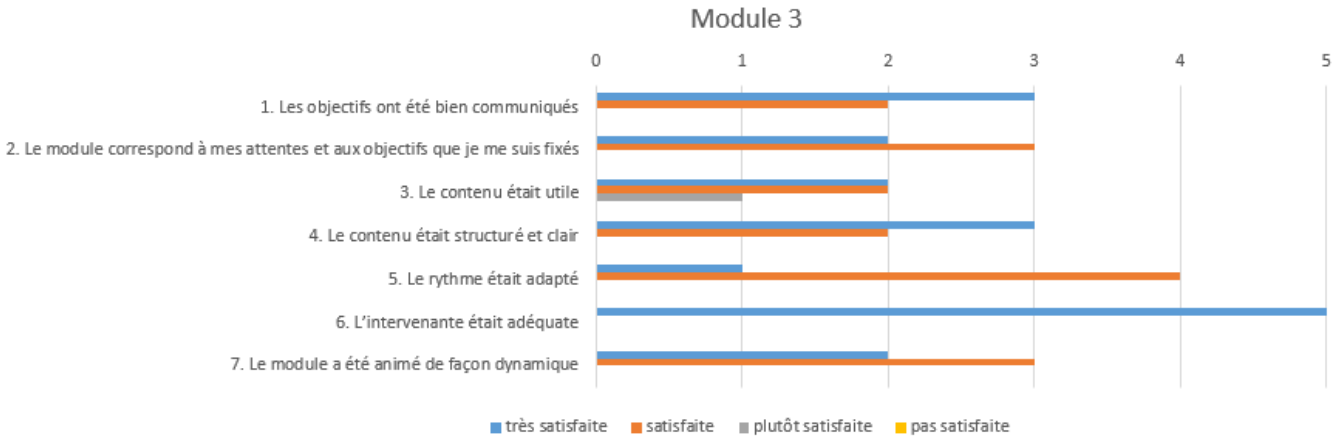


Annexe 2

Résultats de l'évaluation des trois modules de formation « Femmes et emploi 2020-2021 »

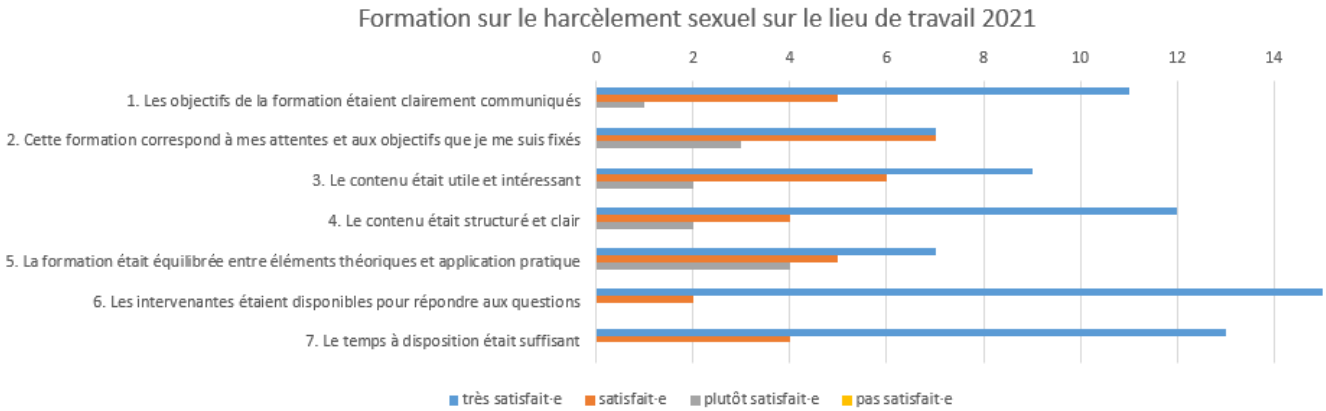


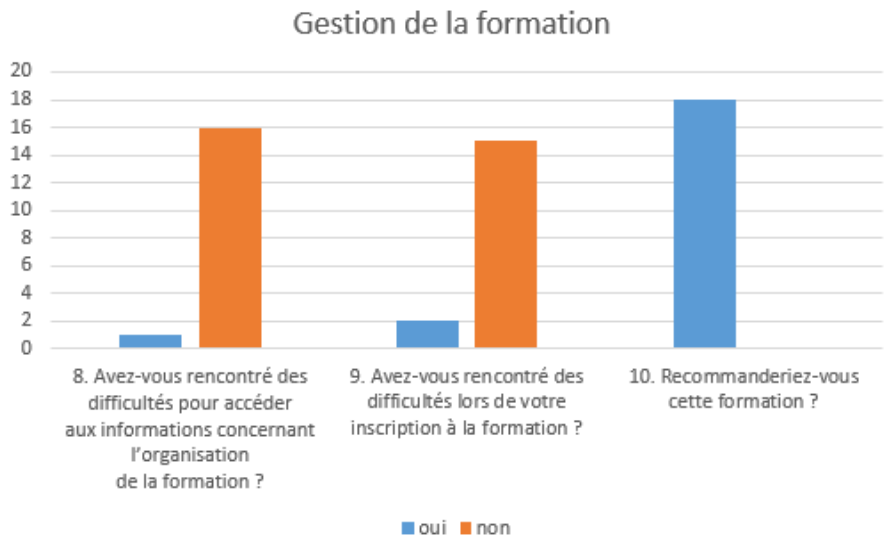


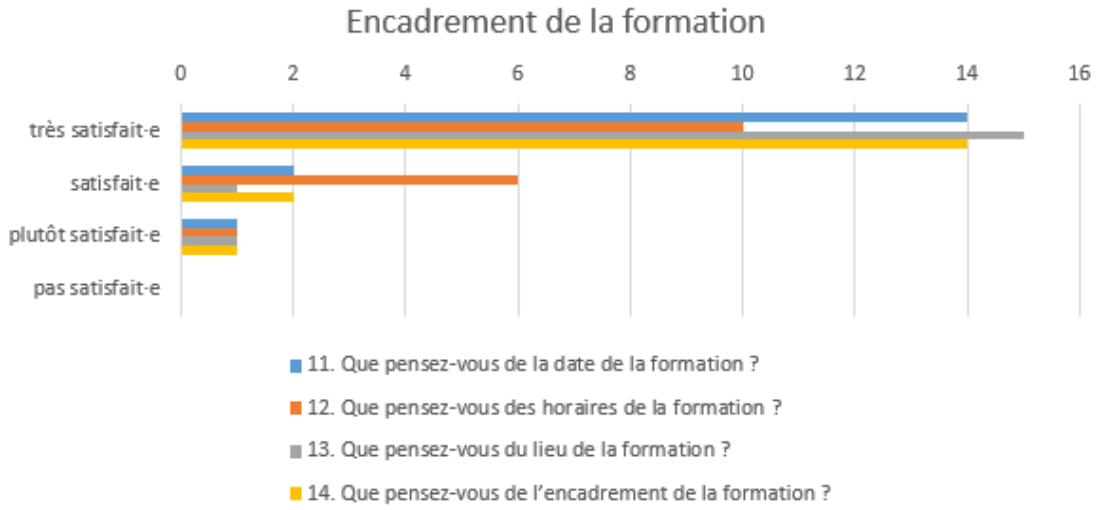


Annexe 3

Résultats de l'évaluation des modules de formation théorique et pratique sur le « Harcèlement sexuel sur le lieu de travail »




Gestion de la formation
20
18
16
14
12
10
8
6
4
2
0
8. Avez-vous rencontré des difficultés pour accéder aux informations concernant l'organisation de la formation ?
9. Avez-vous rencontré des difficultés lors de votre inscription à la formation ?
10. Recommanderiez-vous cette formation ?
oui
non


Encadrement de la formation
0
2
4
6
8
10
12
14
16
très satisfait·e
satisfait·e
plutôt satisfait·e
pas satisfait·e
11. Que pensez-vous de la date de la formation ?
12. Que pensez-vous des horaires de la formation ?
13. Que pensez-vous du lieu de la formation ?
14. Que pensez-vous de l'encadrement de la formation ?