



Bureau cantonal de l'égalité  
entre la femme et l'homme  
Réseau égalité Berne francophone

Postgasse 68  
Case postale  
3000 Berne 8  
+41 31 633 75 77  
reseauegalite@be.ch  
[www.be.ch/egalite](http://www.be.ch/egalite)

RÉSEAU ÉGALITÉ BERNE FRANCOPHONE

# Rapport de législature 2017-2020

Modifié le	1 <sup>er</sup> septembre 2020
Version	1.0
Statut	vérifié
Classification	Non classifié
Auteure	Ana Gonzalez
Nom de fichier	Rapport de législature 2017-2020 du Réseau égalité Berne francophone

Ce rapport a été adopté à l'unanimité par le Réseau égalité Berne francophone lors de l'Assemblée du 1<sup>er</sup> septembre 2020.

## IMPRESSUM

Publication	Réseau égalité Berne francophone
Rédaction et documentation	Ana Gonzalez
Exemplaires supplémentaires	Le rapport de législature 2017-2020 peut être téléchargé sur le site internet du Réseau égalité <a href="http://www.sta.be.ch/reseaequalite">www.sta.be.ch/reseaequalite</a>
Renseignements	Secrétariat général du Réseau égalité Berne francophone <a href="mailto:reseaequalite@be.ch">reseaequalite@be.ch</a>
Crédits photographiques	Caroline Brunner et Ana Gonzalez
Copyright	Réseau égalité Berne francophone – 2020 Bureau cantonal de l'égalité entre la femme et l'homme Chancellerie d'Etat du canton de Berne Postgasse 68 Case postale 3000 Berne 8

## TABLE DES MATIÈRES

1.	Synthèse.....	4
2.	Contexte .....	4
3.	Membres du Réseau égalité Berne francophone.....	5
4.	Fonctionnement du Réseau égalité Berne francophone .....	6
5.	Commission cantonale de l'égalité .....	6
6.	Activités et manifestations du Réseau égalité.....	7
7.	Evaluation de fin de législature 2017-2020 .....	13
8.	Perspectives 2021-2024.....	13
9.	Conclusion.....	15

## 1. Synthèse

Le présent document propose une rétrospective du travail effectué par le Réseau égalité Berne francophone (ci-après : le Réseau égalité), une évaluation sommaire des actions menées pendant la période de législature 2017-2020 et des perspectives 2021-2024 du Réseau égalité.

## 2. Contexte

Le Réseau égalité est une commission extraparlamentaire permanente régionale. Elle assiste le Bureau de l'égalité entre la femme et l'homme (BEFH) et le conseille.

Le BEFH apporte conseil et soutien aux autorités et à l'administration, développe de mesures, instruments et projets en faveur de l'égalité, organise des formations et manifestations, informe la population en matière d'égalité, s'occupe du secrétariat de la Commission cantonale de l'égalité et du Réseau égalité et participe à la Conférence suisse des délégué·e·s à l'égalité (CSDE, <http://www.equality.ch/f/home.htm>) et à [egalite.ch](http://egalite.ch) ([www.egalite.ch](http://www.egalite.ch)) qui réunit les bureaux cantonaux de l'égalité entre les femmes et les hommes de Suisse romande. Les priorités du BEFH sont l'élargissement du choix professionnel des jeunes, l'encouragement de l'égalité dans la vie professionnelle et la conciliation de la vie familiale et professionnelle.

Le Réseau égalité fait le lien entre le BEFH et les diverses organisations et institutions qui s'occupent de questions concernant l'égalité des sexes dans le Jura bernois et dans l'arrondissement administratif de Biel/Bienne par l'établissement d'un réseau d'information et de communication ainsi que la coordination de leurs activités.

Le Réseau égalité a pour objectif de promouvoir l'égalité entre la femme et l'homme dans le Jura bernois et l'arrondissement administratif de Biel/Bienne. Il concentre particulièrement ses efforts, notamment pour les années 2017-2020, sur les domaines de l'économie et de la participation politique : conciliation travail/politique-famille, carrières au féminin en entreprises ou en politique, accès à l'emploi/accès à des listes de partis. Le Réseau égalité met en œuvre les moyens les plus appropriés pour atteindre davantage d'égalité dans ses domaines d'action (formations, forums, évènements, médias, création de plateformes, etc.). La force du Réseau égalité consiste en ses membres et leurs réseaux respectifs, ainsi que l'étroite collaboration avec le BEFH. Les objectifs du Réseau égalité s'inscrivent dans une perspective à long terme et durable, et suivent les principes d'efficacité et d'opportunité.

Les axes d'action précités n'excluent pas l'engagement de ressources pour des activités ponctuelles dans d'autres domaines de l'égalité, notamment si le Réseau participe à l'organisation d'une activité existante ou en planification en partenariat avec une institution régionale.

### 3. Membres du Réseau égalité Berne francophone – période de fonction 2021-2020



**Agnès von Beust**  
Co-présidente Réseau  
égalité Berne  
francophone  
Femmes en réseau  
2017-2020



**Florent Cosandey**  
Co-président Réseau  
Direction de l'instruction  
publique et de la culture  
du canton de Berne  
2017-2020



**Pierre Ammann**  
Centre social protestant  
Berne-Jura  
2017-2020



**Virginie Borel**  
Chambre économique  
Bienne-Seeland  
2017-2020



**Marilena Di Renzo**  
MPS Micro Precision  
Systems SA  
2017-2020



**Stéphane Fiorucci**  
Haute Ecole Arc  
Neuchâtel Berne Jura  
janvier – mai 2017



**Emanuel Gogniat**  
Ville de Bienne - Direction  
de la formation, de la  
culture et du sport  
2017-2020



**Glenda Gonzalez**  
effe  
espace de formations  
2017-2020



**Céline Ischi De Luca**  
frac - centre  
d'information et de  
consultation Bienne et  
région  
2017-2020



**Lorélie Lehmann-  
Vuithier**  
Chambre d'économie  
publique du Jura bernois  
2017-2020



**Barbara Ruf**  
Bureau de l'égalité entre  
la femme et l'homme du  
canton de Berne  
2017-2020



**Silvia Sahli**  
Union des femmes  
paysannes du Jura  
bernois  
2017-2020



**Ludmila Schindelholz**  
Haute Ecole Arc  
Neuchâtel Berne Jura  
septembre 2017-2020



**Marie-Hélène Thies**  
Syndicat Unia  
Région Transjurane  
2017-2020



**Caroline Brunner**  
Responsable secrétariat  
Réseau égalité  
2017 - juillet 2019

#### **4. Fonctionnement du Réseau égalité Berne francophone**

Les membres du Réseau ont siégé douze fois en assemblée plénière pour la période de fonction 2017-2020.

Les 17 janvier, 2 mai et 5 septembre 2017  
Les 23 janvier, 29 mai et 4 septembre 2018  
Les 22 janvier, 7 mai et 3 septembre 2019  
Les 28 janvier, 12 mai et 1<sup>er</sup> septembre 2020

Le comité directeur du Réseau s'est réuni douze fois.

Les 10 janvier, 11 avril, 11 juillet et 7 novembre 2018  
Les 4 février, 16 avril, 26 juin et 12 novembre 2019  
Les 6 mai, 24 juin, 13 août 2020 et 27 octobre 2020

La fréquence des séances est appropriée et les membres sont très disponibles et réactifs par courriel. La composition des institutions partenaires du Réseau égalité n'a pas changé durant sa période d'activité 2017-2020. En août 2019, Ana Gonzalez a succédé à Caroline Brunner à la tête du secrétariat général du Réseau égalité. Cet engagement est le fruit d'une excellente collaboration entre l'Office du bilinguisme, de la législation et des ressources de la Chancellerie d'Etat et le Bureau cantonal de l'égalité.

Le contenu du site internet du Réseau égalité [www.sta.be.ch/reseaequalite](http://www.sta.be.ch/reseaequalite) est mis à jour régulièrement. Il contient entre-autres :

- un agenda recensant des activités, formations et manifestations en français en lien avec l'égalité,
- des articles de presse sur des sujets en lien avec l'égalité ainsi que
- des photos des activités du Réseau égalité.

#### **5. Commission cantonale de l'égalité**

La Commission cantonale de l'égalité (CC) conseille le Conseil-exécutif et soutient le BEFH. Elle met en réseau le BEFH avec les organisations, groupements et institutions qui y sont représentés et rédige les prises de positions dans le cadre des procédures de consultation. La CC organise des rencontres et publie des rapports et des études.

Conformément à l'article 5a de l'ordonnance sur l'organisation et les tâches de la Chancellerie d'Etat (OO CHA), un siège est réservé à un représentant ou une représentante du Réseau égalité Berne francophone. Validé par l'assemblée plénière, le Réseau égalité a décidé unanimement de mandater sa secrétaire générale, Caroline Brunner, pour occuper le siège réservé à la CC pendant la période de fonction 2017-2020.

## 6. Activités et manifestations du Réseau égalité

Calendrier des activités et projets du Réseau égalité durant la période de fonction 2017-2020

2017	Activités
<p>Mardi, 19 septembre 2017            Mercredi, 25 octobre 2017            Jeudi, 16 novembre 2017            Mercredi, 29 novembre 2017</p>	<p><i>Formation « Femmes et politique »</i>            Vise à encourager et soutenir les femmes qui ont un intérêt pour la politique, qu'elles soient déjà actives ou non, et qui sont intéressées à un poste à responsabilité. Cette formation comprend trois modules théoriques devant être suivis en intégralité.</p>
<p>Mercredi, 18 octobre 2017</p>	<p><i>Journée « Futur en tous genres »</i>            "Maçonnerie au féminin et puériculture au masculin – pas mon genre ?"            Cette conférence s'adresse aux écoles et aux entreprises. Après une visite de l'entreprise MPS Micro Precision Systems SA, des jeunes ayant accompli une formation dans un métier typiquement attribué à l'autre sexe témoignent sur leurs expériences et motivations.</p>
2018	Activités
<p>Mercredi, 21 mars 2018 à            Dimanche, 25 mars 2018</p>	<p><i>Salon interjurassien de la formation à Moutier</i>            Campagne avec des ambassadrices, des filles faisant un apprentissage dans un métier technique (photos, témoignages et présence au stand)            Prix égalité décerné par le comité d'organisation du Salon: <a href="https://www.salon-formation.ch">https://www.salon-formation.ch</a></p>
<p>Jeudi, 1<sup>er</sup> mars 2018</p>	<p><i>Manifestation visant à promouvoir les candidates francophones aux élections du Grand Conseil, du CJB et du CAF</i>            Le but de cette manifestation est de mettre en avant les candidates francophones du Jura bernois et de l'arrondissement de Biel/Bienne, mais aussi de sensibiliser à la sous-représentation des femmes en politique, plus prononcée dans ces deux régions que dans les autres cercles électoraux du canton.</p>
<p>Mardi, 18 septembre 2018            Jeudi, 18 octobre 2018            Jeudi, 15 novembre 2018</p>	<p><i>Formation « J'exploite mon potentiel ! ActivE dans le monde du travail »</i>            Cette formation est composée de trois modules sur les thèmes des jeux de pouvoir, du développement personnel et de la négociation salariale. Sur la base des expériences, des conseils des intervenantes et d'exercices pratiques, les participantes repensent leur comportement et gagnent en assurance et en expertise.</p>
<p>Lundi, 29 octobre 2018</p>	<p><i>Rencontre des élues communales du Jura bernois et de Bienne</i>            « Le réseautage – Un moyen pour encourager les femmes en politique? »            Mise sur pied d'un réseau en collaboration avec la Commission cantonale de l'égalité couvrant le territoire cantonal et rassemblant toutes les femmes actives en politique communale, cantonale et fédérale, indépendamment de leur langue maternelle.</p>

2018	Activités
------	-----------

*Projet de financement d'ateliers Coding-club des filles, en collaboration avec l'EPFL et le ceff à Saint-Imier*

Le but est d'augmenter le nombre de femmes professionnelles dans les domaines des technologies de l'information et de la communication et de l'ingénierie en Suisse. De donner confiance dans leurs capacités aux jeunes filles et leur donner la possibilité et les moyens de progresser dans ces domaines afin qu'elles considèrent ces branches pour leur avenir professionnel.

2019	Activités
------	-----------

Mercredi, 11 septembre 2019

*Manifestation « Pénurie de main-d'œuvre qualifiée et diversité comme un moyen d'y remédier »*

Le but de cette conférence est de mettre en avant et de discuter les possibilités qui s'offrent aux entreprises de la région pour remédier à la pénurie de main-d'œuvre qualifiée. Les conditions-cadres politiques ainsi que les possibilités dont disposent les entreprises sont abordées.

Mardi, 24 septembre 2019

Mercredi, 30 octobre 2019

Jeudi, 7 novembre 2019

*Formation « Femmes et politique »*

Le but de cette formation est de transmettre aux participantes les outils utiles pour mieux se faire entendre et pour donner davantage de poids aux interventions dans le cadre de leur mandat politique. Sur la base des expériences et des conseils des intervenantes et d'exercices pratiques, les participantes travaillent leur comportement et gagnent en assurance et en expertise.

Samedi, 6 avril 2019

*Financement d'ateliers Coding-club des filles, en collaboration avec l'EPFL et le ceff à Saint-Imier*

Programmer une application, inventer un jeu vidéo ou créer une animation ? Autant d'activités offertes dans le cadre du Coding club, ce club de programmation gratuit destiné aux filles de 11 à 15 ans. Encadré par des élèves du ceff INDUSTRIE et les étudiants et étudiantes de l'EPFL, ce premier atelier dans le canton de Berne a pour thème : « Karel le robot, ou la découverte de la programmation à travers un jeu ».

*Collaboration avec MenCare, Exposition "Papap en Suisse"*

Projet de présentation d'une exposition sur l'organisation de la garde intra et extrafamiliale « Papas en Suisse » de MenCare en français et en allemand dans le Jura bernois et à Bienne. *Planifiée pour 2020, cette exposition a dû être annulée pour cause de pandémie.*

*Collaboration à la mise en place d'un réseau de politiciennes francophones bernoises*

Participation à la mise en place d'une plate-forme en ligne et des règles d'utilisation. Potentiel de synergies avec des groupements ou associations politiques existants et similaires dans d'autres cantons (politiciennes.ch) ou à d'autres niveaux (alliance F). *Ce projet n'a pas été poursuivi dans le cadre de la législature 2017-2020.*

<b>2019</b>	<b>Activités</b>
-------------	------------------

*Collaboration intercantonale à l'exposition « Fille ou garçon, ça change quoi ? »*  
 Contrairement à ce que certaines affirmations peuvent laisser penser, c'est surtout la socialisation et l'éducation différenciée des filles et des garçons qui déterminent les différents rôles sociaux entre les femmes et les hommes. Le but de l'exposition n'est pas d'expliquer aux enfants ce qui biologiquement différencie les filles des garçons, mais justement, au contraire, de montrer que fille ou garçon, au fond cela ne change pas grand-chose. *Ce projet sera poursuivi dans le cadre de la législature 2021-2024.*

*Collaboration à l'exposition « Plus fort que la violence »*  
 Exposition itinérante bilingue sur la violence domestique. Cette exposition est conçue pour les jeunes en formation âgé·e·s de 15 à 25 ans. Elle s'adresse également aux professionnel·le·s et autres personnes intéressées par la thématique. L'exposition présente les solutions pour sortir de la violence domestique et informe sur les offres de soutien. *Planifiée pour 2020, cette exposition a dû être annulée pour cause de pandémie. Ce projet sera poursuivi dans le cadre de la législature 2021-2024.*

<b>2020</b>	<b>Activités</b>
-------------	------------------

*Collaboration avec le Nouveau Musée Bienne*  
*Co-organisation d'une journée pour les familles dans le cadre de l'exposition « Moi Homme. Toi Femme. Des rôles gravés dans la pierre ? »*

Dimanche, 26 janvier 2020

« La barbe ! Une journée non-rasoir sur l'égalité »  
 Qui est la blonde à la moustache ? « La Barbe ! » est une journée non-rasoir sur l'égalité des genres organisée dans le cadre de l'exposition « Moi homme. Toi Femme », dimanche 26 janvier, Nina nana attend sur les marches du Musée Schwab. Puis, iel\* se glisse discrètement dans un petit couloir qui mène à la loge à l'arrière du bâtiment et se prépare. Coiffée d'une perruque, son sac en bandoulière, assise confortablement sur un tabouret, la conteuse est une drag-queen.  
 Certain·e·s lui sourient, les enfants l'écoutent religieusement. Iel raconte un conte en français. C'est l'histoire d'une petite fille qui n'aime pas le rose. Je me laisse porter par le côté drôle, un peu bizarre avec sa moustache et sa robe rose. Simple coup de marketing orchestré par le NMB ? " Pas du tout ". « Il s'agit de montrer aux enfants que le genre n'a pas d'importance ». C'est une découverte de la définition du genre avec pour illustration un petit lexique. Pour Nina nana « sortir le drag du milieu underground et nocturne c'est aussi légitimer cet art », pour les enfants peu importe la personne qui leur lit une histoire, c'est le récit qui importe.

\* Pronom de la troisième personne du singulier permettant de désigner les personnes, sans distinction de genre.

2019	Activités
Jeudi, 22 octobre 2020 Mercredi, 18 novembre 2020 Mercredi, 16 décembre 2020	<p><i>Formation « J'exploite mon potentiel ! ActivE dans le monde du travail »</i>            Cette formation est composée de trois modules sur les thèmes des jeux de pouvoir, du développement personnel et de la négociation salariale. Sur la base des expériences, des conseils des intervenantes et d'exercices pratiques, les participantes repensent leur comportement et gagnent en assurance et en expertise. La formation modulaire est proposée pour la première fois en présentiel et à distance.</p>
Jeudi, 3 décembre 2020	<p><i>Collaboration avec le collectif « 16 jours contre la violence faite aux femmes »</i>            Le but de ces 16 jours est de sensibiliser le public aux différentes formes de violences qui ciblent les femmes, de proposer des outils pour agir et construire un avenir différent. Projection d'un film documentaire suivie d'une intervention du Réseau égalité Berne francophone et de Solidarité femmes dans le cadre de Filmpodium à Bienne.</p>
Samedi, 17 octobre 2020 Samedi, 24 octobre 2020	<p><i>Financement d'ateliers Coding-club des filles, en collaboration avec l'EPFL, le ceff à Saint-Imier et du CFP à Bienne</i>            Les ordinateurs ont leur propre langage. « Je parle aux ordis », cet atelier est destiné aux filles qui s'intéressent aux micro-ordinateurs. Elles apprennent à débogger des programmes simples et créer un jeu à deux joueuses. « Protection rapprochée », cet atelier permet de mieux comment fonctionne le web et comment prévenir les dangers. Les participantes apprennent à programmer des générateurs de pseudo et de mot-de-passe. Les ateliers du Coding Club des filles sont planifiés à Saint-Imier et à Bienne.</p>

## Formation 2017 « Femmes et politique »

Article de presse RJB du 20 septembre 2017 « On ne naît pas politicienne, on le devient »

« Le premier cours de la formation « femmes et politique - on ne naît pas politicienne, on le devient » a été mis sur place par le canton de Berne a eu lieu mardi soir à Bienne. Les participantes ont notamment échangé sur leurs expériences. Les femmes pourraient être plus nombreuses en politique à l'avenir. Le canton de Berne via le Réseau égalité Berne francophone a mis sur pied une formation pour inciter les femmes à sauter le pas. Le premier module théorique intitulé « les jeux de pouvoir, un labyrinthe de verre ? » a eu lieu le 19 septembre. Il a été donné par la coach Sibyl Schädeli. La formation a rencontré un grand succès puisqu'elle a affiché complet en peu de temps. Initialement prévue pour 12 personnes, elle a dû être élargie à 16 participantes et des inscriptions ont même été refusées. »



Manifestation du 29 octobre 2018 à Berne avec les élues communales du Jura bernois et de Bienne



Pour la période de fonction 2017-2020, le Réseau égalité Berne francophone s'est fixé pour objectif d'encourager les femmes en politique. Le Réseau égalité a mis, en 2017, sur la formation avec le cursus « Femmes et politique ». En 2018, il est prévu d'engager une démarche sur le thème du réseautage entre femmes politiciennes dans le canton de Berne. Le réseautage est un moyen de favoriser la cohésion des femmes est susceptible d'influencer la représentation féminine en politique.

*Conférence sur « La pénurie de main-d'œuvre qualifiée et la diversité comme un moyen d'y remédier »*

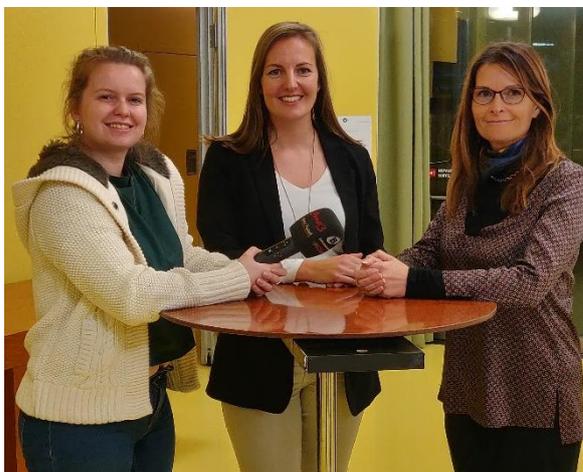
Table ronde du 11 septembre 2019

Modératrice (au centre) Claudia Nuara, journaliste.

Intervenantes et intervenants (de droite à gauche) Nicola Thibaudeau, CEO de MPS Micro Precision Systems SA ; André Kopfenstein, Managing Partner chez Creaholic ; Esther Hauert Wermuth, cheffe du secteur Controlling et Coopération du SECO, Eglantine Jamet, co-fondatrice d'Artemia et spécialiste des questions de genre et de diversité.



La formation « Femmes et politique » 2019 a connu un franc succès et les évaluations des participantes très positives. La dynamique du groupe était excellente dès le premier module. Les échanges ont été riches et le réseautage entre les participantes s'est fait naturellement.



Interview du 8 novembre 2019 sur Canal3

Journaliste (à gauche) Stéphanie Wenker.

Invitées : Agnès von Beust, avocate et co-présidente du Réseau égalité Berne francophone (au centre) et Patricia Salerno, enseignante et membre du Conseil général de Valbirse (à droite).

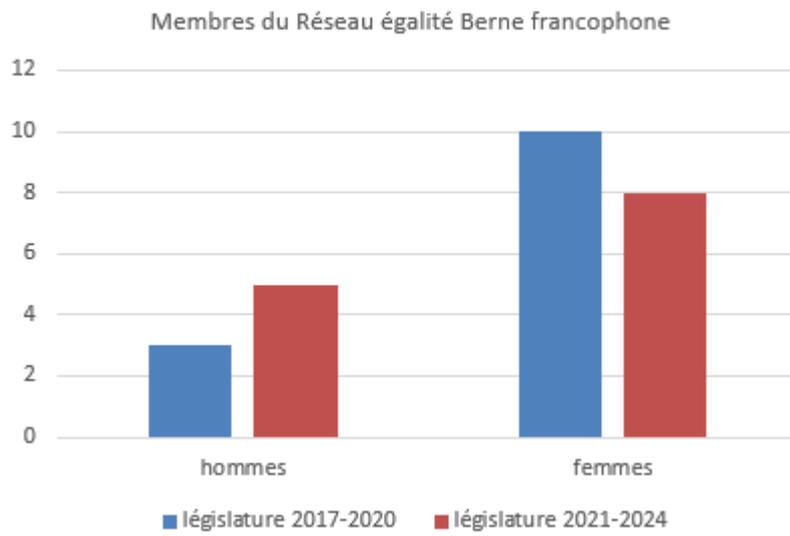
## **7. Evaluation de fin de législature 2017-2020**

L'enquête réalisée auprès des membres du Réseau égalité à la fin du mois de décembre 2019 portait sur l'évaluation des actions 2017-2020 du Réseau égalité. La réflexion a ensuite été approfondie dans le cadre de l'assemblée du Réseau égalité du 28 janvier 2020. Le travail du Réseau égalité est jugé globalement très positif par ses membres. Le Réseau égalité a aussi chargé son comité directeur respectivement son secrétariat général d'envoyer un questionnaire à ses membres pour évaluer l'engagement et la légitimation institutionnelle. L'analyse des réponses obtenues est à nouveau très positive. Avec un taux de réponse de presque 100 % aux deux premières questions sur la poursuite de la collaboration, une majorité des membres et des institutions renouvellent ainsi leur engagement pour la période 2021-2024. Quelles obtiennent ou non des bénéficiaires, les institutions partenaires ont largement salué la collaboration et les possibilités de synergie et d'accès à l'information sur les questions d'égalité dans différents domaines d'action et en particulier sur les thématiques les concernant. L'évaluation, qui fait l'objet du présent rapport, est principalement liée aux discussions qui ont été menées pour renforcer le travail du Réseau égalité Berne francophone. Le grand engagement du comité directeur du Réseau est considéré comme un des atouts majeurs qui contribuent au succès du Réseau égalité. L'activité des membres du Réseau égalité et la multiplication de l'information, fruit d'une coopération efficace avec les tiers, contribue également largement au succès des actions du Réseau égalité (identification des bonnes pratiques comme par exemple chez MPS Micro Precision Systems SA). La coordination des activités avec le BEFH garantit une bonne préparation des dossiers. Le Réseau égalité atteste par ailleurs d'un ancrage local et de membres motivé·e·s et de provenances diverses qui apportent une vision et des propositions concrètes. Enfin, Les actions et manifestations du Réseau égalité sont très bien relayées dans les médias locaux.

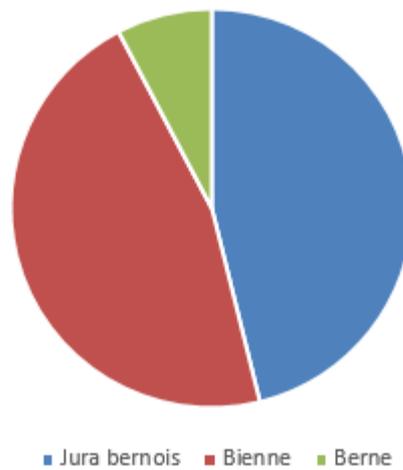
## **8. Perspectives 2021-2024**

La force d'action du Réseau égalité fait sens au niveau politique. Elle s'inscrit dans la logique qui cible le développement des activités du BEFH à la partie francophone du canton de Berne. Elle répond aussi à la recherche d'une plus grande visibilité des activités cantonales en matière d'égalité et d'un renforcement de l'image du BEFH à la population francophone du canton. Cette mise en réseau correspond aussi à une nécessité en terme de politique cantonale pour les communes du Jura bernois et de l'arrondissement de Biel/Bienne. Ainsi, la population francophone dans l'arrondissement administratif de Biel/Bienne est en constante augmentation. Au pourcentage de population francophone biennoise (plus de 40 %) viennent s'ajouter les francophones de l'arrondissement de Biel/Bienne (28,5% en 2014, 29,4% en 2019). Le soutien du BEFH dans l'organisation de l'offre destinée aux francophones et l'organisation d'événements est bien reçue dans la région. Cette collaboration entre le BEFH et le Réseau égalité renforce la cohésion régionale ainsi que le rapprochement des cultures. Tous les sièges réservés au sein du Réseau égalité ont ainsi été pourvus pour la législature 2021-2024, avec des candidatures de qualité, issues de différents domaines et représentant les plus grandes institutions régionales.

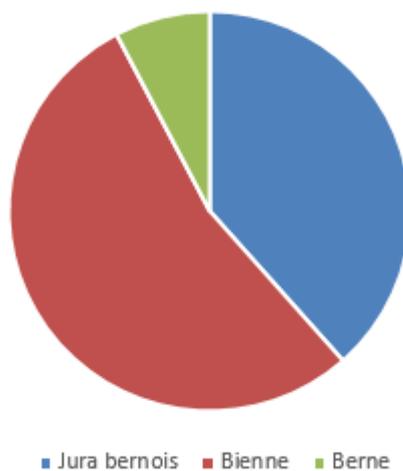
L'écart entre hommes et femmes a également été réduit. Le Réseau égalité compte désormais 5 candidatures masculines et 7 candidatures féminines pour la période de fonction 2021-2024. Les partenaires du Jura bernois et de Bienne sont représentés à part égale. Une parfaite représentation de la population francophone domiciliée dans le Jura bernois et l'arrondissement administratif de Biel/Bienne est ainsi attestée.



Représentation institutionnelle législature 2017-2020



Représentation institutionnelle législature 2021-2024



## 9. Conclusion

Bien que modeste, le travail du Réseau égalité permet de maintenir et soutenir le BEFH et le canton de Berne dans la mise en place d'un réseau régional efficace. Quant aux impacts sur les finances et les ressources, ils sont très limités. Grâce aux activités du Réseau égalité, il a été possible de créer des impulsions pour l'égalité d'importance avec pour seul bémol, une dotation unique en personnel de 20 % qui complique la mise en œuvre d'une partie des projets du BEFH à la partie francophone et un élargissement de la collaboration à la Conférence latine des délégué·e·s à l'égalité. Une forte composition des membres du réseau apporte visibilité et richesse à la thématique de l'égalité. Pour preuve, des actions concrètes relayées dans plusieurs médias; des retours positifs des participant·e·s et une importance grandissante du Réseau égalité. Il convient toutefois de garder à l'esprit une bonne utilisation des synergies pour une meilleure coordination des activités ainsi que l'amélioration de la communication sur le plan institutionnel. Une des thématiques à approfondir dans le cadre de la législature 2021-2024 est le renforcement de la multiplication des informations et la mise en réseau des partenaires et de la population francophone en particulier (comme par exemple dans le cadre d'assises de l'égalité spécifiques à la région). D'autres thématiques sont à maintenir et à développer comme les manifestations et les formations continues. Cet objet a été traité de manière diversifiée par le passé (cours, manifestation à l'hôtel du Gouvernement, rencontres avec les responsables institutionnels et politiques, réseautage); mais également dans les domaines des stéréotypes, du choix de carrière et de la conciliation famille – travail et carrière pour une égalité des sexes dans la vie professionnelle.