

Rapport sur les activités 2017 du Réseau égalité Berne francophone

1 Programme 2017 - 2020 du Réseau

Le Réseau a pour objectif de promouvoir l'égalité entre la femme et l'homme dans le Jura bernois et l'arrondissement administratif de Biel/Bienne. Le Réseau concentrera particulièrement ses efforts, pour les années 2017-2020, sur les domaines de l'économie et de la participation politique : notamment **conciliation travail/politique-famille pour les femmes et les hommes, carrières au féminin en entreprises ou en politique**, accès à l'emploi/accès à des listes de partis.

Le Réseau met en œuvre les moyens les plus appropriés pour atteindre davantage d'égalité dans ces deux domaines (formations, forums, événements, médias, création de plateformes, etc.). La force du Réseau consiste en ses membres et leurs réseaux respectifs, ainsi que l'étroite collaboration avec le Bureau cantonal de l'égalité. Les travaux du Réseau s'inscrivent dans une perspective à long terme et durable, et suivent les principes d'efficacité et d'opportunité.

Les deux axes précités n'excluent pas l'**engagement de ressources pour des activités ponctuelles dans d'autres domaines de l'égalité**, notamment si le Réseau peut participer à l'organisation d'une activité déjà existante ou en planification d'un membre.

2 Activités 2017

Le 17 janvier 2017, le Réseau égalité a tenu sa séance constitutive à Bienne. L'assemblée s'est encore réunie le 2 mai 2017 à Bienne et le 5 septembre 2017 à Sonceboz.

Afin que le Réseau puisse organiser des activités en 2017 et en vue des élections 2018 du Grand Conseil, du Conseil du Jura bernois (CJB) et du Conseil des affaires francophones du district bilingue de Bienne (CAF), le Bureau de l'égalité a proposé de reconduire la formation « Femmes et politique » qui avait connu un franc succès sous l'égide de l'Antenne interjurassienne de l'égalité (AIJE). Cette proposition a été saluée par l'assemblée et le secrétariat général prié de préparer un concept détaillé. Le concept détaillé a repris et développé la formule proposée sous l'égide de l'AIJE.

Pour que le Réseau fraîchement constitué puisse se faire connaître, il a encore été proposé à l'assemblée d'organiser une manifestation dans la région du Jura bernois ou à Bienne sur un thème dans le domaine de l'égalité qui est d'importance pour la région et les Francophones. C'est ainsi qu'il a été décidé d'organiser une conférence sur le thème de la déconstruction des stéréotypes dans le choix du métier et la promotion de la journée « Futur en tous genres ».



3 Formation « Femmes et politique » 2017

3.1 Description de la formation

La formation « Femmes et politique » était composée de trois modules théoriques qui se sont déroulés en fin d'après-midi et en début de soirée (16 heures 30 à 20 heures) et d'une journée à Berne lors de laquelle les participantes ont pu découvrir l'activité du parlement cantonal et fédéral et s'échanger avec des politiciennes.

Les modules ont eu lieu les 19 septembre (à Bienne), 25 octobre (à Tramelan) et 16 novembre 2017 (à Bienne). La journée à Berne s'est tenue le 29 novembre 2017 dès 9 heures.

3.2 Promotion de la formation

Un flyer en format A5 a été conçu par une graphiste (dépliant de 6 pages).

Ce flyer a été distribué le 23 juin 2017 par courriel aux membres du Réseau qui l'ont transmis à leur tour à leur carnet d'adresses. Il a encore été diffusé à toutes les communes à l'intention des élues communales, aux organisations actives dans le domaine de l'égalité, aux associations et clubs de femmes du Jura bernois et à Bienne ainsi qu'aux bureaux de l'égalité romands.

Les réseaux sociaux (Facebook et Twitter) ont aussi été utilisés pour la promotion de la formation le 23 juin 2017.

Le 9 août 2017, un communiqué de presse a été diffusé aux médias alémaniques et francophones du canton de Berne. Suite à la diffusion du communiqué de presse du 9 août 2017, Barbara Ruf a été sollicitée par le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes, lui-même approché par l'ATS, qui voulait savoir si d'autres cantons proposent une formation similaire.

Le lien pour l'inscription à la formation a été publié sur le site internet du Réseau (version allemande et française) et sur les sites internet du CJB et du CAF. L'information a aussi été relayée dans la lettre d'information « alter égales » du BEFH et dans la newsletter d'actuElles.ch.

Les participantes ont eu connaissance de cette formation par les moyens de communication suivants (certaines par plusieurs) :

- par une connaissance : 8
- lettre d'information « alter égales » : 4
- flyer : 3
- Facebook : 1
- site internet du BEFH : 1
- médias : 1
- communes : 1.

3.3 Inscriptions et participation

Le Réseau s'était fixé comme objectif 12 inscriptions.

Entre le lancement des inscriptions le 23 juin et l'échéance du délai d'inscription le 15 août 2017, 21 inscriptions ont été transmises. Les communes de domicile des personnes ayant manifesté leur intérêt pour la formation étaient les suivantes :

- Bévillard (2),
- Crémines,
- Diesse,
- Les Pontins,
- Les Reussilles,
- Loveresse,

- Malleray,
- Montfaucon,
- Morges,
- Moutier,
- Nidau,
- Nürensdorf,
- Saint-Imier,
- Sonceboz et
- Tramelan (4).

Il est intéressant de noter que trois proviennent de la République et Canton du Jura et des cantons de Vaud et de Zurich.

Seize inscriptions ont été retenues. La préférence a été donnée aux femmes pouvant participer à tous les modules et domiciliées dans le canton de Berne. Les places disponibles ont été attribuées selon l'ordre d'entrée des inscriptions.

La moyenne d'âge des participantes était de 38 ans. Deux participantes étaient enceintes.

La moitié des participantes sont déjà actives en politique, toutes au niveau communal (3 au conseil municipal et 5 au conseil général/de ville) ; plusieurs sont candidates pour les élections 2018 au Grand Conseil et au CJB.

Ont finalement été présentes :

- Module 1 : 14 participantes
- Module 2 : 12 participantes
- Module 3 : 12 participantes
- Journée à Berne : 12 participantes (dont 4 qui n'ont pas participé aux modules).

3.4 Déroulement de la formation

3.4.1 Modules

Le premier module était consacré aux jeux de pouvoirs et modéré par Sybil Schädeli, coach (<http://www.kaukab.ch/fr/profil-du-coach/>). Les participantes ont eu un bref aperçu théorique, quelques astuces utiles et des exemples concrets, avant de procéder à un exercice pratique en présence de Madame Isabelle Moeschler (PS), vice-maire de la commune de La Neuveville, qui leur a aussi livré des expériences personnelles.

Le deuxième module portait sur le développement personnel et était animé par Isabelle Sorg, formatrice d'adultes à effe. Les participantes ont été amenées à mieux se connaître en prenant conscience de leur trajectoire de vie et en identifiant leurs points forts. Les participantes ont été amenées à prendre conscience de leur potentiel et des opportunités de le développer en partant d'expériences personnelles concrètes tout en profitant des expériences et des enseignements tirés par les autres participantes.

Le troisième module avait comme thème la communication et était modéré par Florence Hügi, formatrice et spécialiste des questions du genre, ancienne journaliste (<https://filigranes.ch/>). Madame Silvia Steidle (PRR), conseillère municipale à Bienne, était présente durant la première heure du module pour livrer un témoignage sur son parcours politique, la gestion de la vie professionnelle et familiale et pour répondre aux questions des participantes. L'essentiel de la suite du module a consisté en des exercices pratiques et quelques échanges sur des expériences personnelles.

3.4.2 Journée à Berne

Vu le nombre d'inscriptions, il a été donné la possibilité aux femmes qui n'ont pas été admises à la formation, de participer à cette journée.

La journée a débuté à l'Hôtel du gouvernement avec une visite des lieux et le suivi des débats du Grand Conseil bernois dans la tribune du public. Les participantes ont eu ensuite un exposé du secrétaire général Patrick Trees sur le fonctionnement du Grand Conseil et les instruments parlementaires. Les députées Samantha Dunning et Moussia de Wattewille les ont ensuite rejointes pour un échange sur leur parcours et leurs expériences en politique autour d'un repas.

L'après-midi, elles ont été accueillies au Palais fédéral par la Conseillère nationale Regula Rytz. Elles ont visité le Palais fédéral et eu un aperçu du fonctionnement et des activités du Conseil national. Elles ont aussi eu l'occasion d'échanger des expériences personnelles sur leur activité politique avec la Conseillère nationale.

3.5 Evaluation des participantes

La dynamique du groupe était très bonne et dès le premier module. Certaines participantes se connaissaient et/ou se côtoyaient déjà régulièrement.

Toutes les participantes ont indiqué pour tous les modules que leurs attentes avaient été atteintes. Les trois intervenantes ont été jugées compétentes par les participantes. La participation de politiciennes a aussi été saluée par toutes les participantes.

Les intervenantes ont transmis les documents après le module. Ils consistaient en des slides résumant les grandes lignes de la formation dispensée.

L'horaire et la fréquence des modules conviennent dans l'ensemble. L'organisation a été évaluée positivement par toutes les participantes. Le manque de temps pour le module 2 sur le développement personnel a été souligné par la majorité des participantes.

4 Maçonnerie au féminin et puériculture au masculin – pas mon genre ? Journée « Futur en tous genres »

4.1 Description de la manifestation

La date de la manifestation a été fixée au mercredi 18 octobre 2017. Elle tombait malheureusement durant les vacances scolaires à Bienne. Elle s'est tenue dans les locaux de l'entreprise MPS SA à Bienne. La conférence s'adressait avant tout aux écoles et aux entreprises.

Après une visite de l'entreprise de MPS SA et une présentation de sa politique de personnel et d'entreprise dès 16 heures, des jeunes ayant accompli une formation dans un métier typiquement attribué à l'autre sexe ont témoigné dès 17 heures sur leurs expériences et motivations.

Sylvia Villa, ingénieure en électricité ETS, ingénieure physicienne EPFL, fondatrice de LYVA, a ensuite tenu un exposé sur sa formation et son parcours professionnels dans un métier technique et des enseignements à en tirer.

Sylvie Villa, Véronique Athané, directrice des opérations chez MPS SA, Stéphane Fiorucci, enseignant, directeur de l'école de Sonvilier et ancien délégué de la Haute école Arc à l'égalité et à la diversité ainsi que Steve Boldini, éducateur de l'enfance, employé à temps partiel, ont débattu sur les défis liés à la déconstruction des stéréotypes. Ce débat était modéré par Claudia Nuara, journaliste, comédienne, metteuse en scène et auteure et s'est terminé par un apéritif.

Le but de cette conférence était de mettre en avant et de discuter les possibilités qui s'offrent aux écoles et aux entreprises d'influencer le choix du métier des jeunes et de sensibiliser les jeunes pour contribuer à la déconstruction des stéréotypes. La Journée « Futur en tous genres » qui est une mesure actuellement mise en œuvre dans les écoles et certaines entreprises et qui a pour but de créer de nouvelles perspectives pour les filles et les garçons, y a été présentée.

Cette conférence a été organisée en collaboration avec le Bureau de l'égalité entre la femme et l'homme et la Section francophone de l'Office de l'enseignement secondaire du 2e degré et de la formation professionnelle du canton de Berne ainsi que l'entreprise MPS Micro Precision Systems SA.

4.2 Promotion de la manifestation

Dès la fixation de la date de la manifestation mi-juin 2017, la manifestation a figuré dans les activités du Réseau sur son site internet.

Un flyer en format A5 recto verso sur la manifestation ainsi qu'un deuxième flyer en format A5 recto sur l'entreprise MPS SA ont été conçus par une graphiste.

Le 4 septembre 2017, le flyer a été diffusé par courriel aux membres du Réseau qui l'ont transmis à leur tour à leur carnet d'adresses. Il a en particulier été diffusé par Florent Cosandey à toutes les entreprises formatrices bernoises francophones (plus de 1'000) et à l'interne de la Direction de l'instruction publique.

Les réseaux sociaux (Facebook et Twitter) ont aussi été utilisés pour la promotion de la manifestation les 13 septembre et 5 octobre 2017. L'information a aussi été relayée dans la lettre d'information « alter égales » du BEFH. MPS SA a aussi fait de la promotion sur son site internet.

Les médias ont été invités à participer à cette manifestation le 13 octobre 2017.

Le jour de la manifestation, le Journal du Jura a publié un petit encadré sur la manifestation.

Le 19 octobre 2017, un communiqué de presse sur la manifestation a encore été diffusé.

4.3 Inscriptions et participation

Trente personnes étaient inscrites et présentes (y.c. les intervenants) : 23 femmes et sept hommes. Figurent parmi ces 30 personnes six jeunes (deux garçons et quatre filles). Plusieurs personnes inscrites ne se sont finalement pas présentées et d'autres qui ne l'étaient pas sont venues spontanément. Les deux tiers des participants ont fait la visite de MPS SA.

Les milieux représentés étaient les suivants :

- orientation professionnelle,
- économie : CEP, CEBS et entreprises de la région,
- scolarité obligatoire et
- formation professionnelle.

4.4 Déroulement de la manifestation

La durée de la manifestation a dépassé ce qui était prévu. Deux personnes ont quitté la manifestation avant la fin.

Le podium-discussion sur les origines, les raisons ainsi que les moyens de remédier aux stéréotypes dans le choix du métier était riche. Les origines et raisons suivantes ont été mises en avant par les intervenants :

- une culture très ancrée en Suisse,
- les parents,
- le fait de conformer un sexe dans un rôle,
- la répartition traditionnelle des rôles au sein d'une famille et
- la représentation de stéréotypes dès la plus jeune enfance (jouets et marketing qui est derrière).

Les solutions qui suivent ont été énumérées par les intervenants :

- changer la perception qu'a la société des deux sexes et des métiers,
- changer le contexte social,
- revaloriser les professions,
- aller à la rencontre des jeunes par le dialogue,
- faire découvrir aux jeunes tous les métiers et les pousser à essayer,
- les rassurer, les accompagner et les encourager pour les aider à assumer leurs rêves et leurs envies,
- au niveau des mesures, investir dans la continuité de projets pour qu'ils aient une certaine légitimité comme p.ex. la Journée « Futur en tous genres » et
- mettre l'accent sur l'école pour ouvrir les perspectives dès le plus jeune âge.

Tous les intervenants, hommes et femmes ayant choisi des métiers atypiques, sont d'avis que d'exercer un métier atypique est un atout et les entreprises cherchent ces profils atypiques.

Quelques témoignages :

- « La journée « Futur en tous genres » est une porte d'entrée pour les audacieux. » (Nicola Thibaudeau).
- « Un métier c'est une passion. » (Élodie Hebeisen).
- « Notre outil de travail pour soutenir les autres c'est nous-mêmes. » (Alexandre Zurbuch).
- « La HEArc c'est ma deuxième maison. » (Gwendoline Erard).
- « Il faut pratiquer la méthode de l'entonnoir et essayer plein de choses avant de choisir. » (Marc Hidalgo).
- « Le système scolaire suisse offre beaucoup de possibilité et de souplesse aux jeunes. Il faut utiliser ce potentiel. » « Apprentis méritants : quelques apprentis qui ont été récompensés sont des filles et des garçons qui ont choisi des métiers atypiques. » (Florent Co-sandey).
- « Une conviction profonde permet de dépasser les conditionnements de la société. » « Tout est possible y compris les futurs en tous genres. » « Il faut oser faire des choix et connaître et donc découvrir pour vouloir. » (Sylvie Villa).

La qualité de la conférence et des intervenants a été soulignée par les participants.

L'organisation de cette conférence dans une entreprise a permis à cette dernière de susciter l'intérêt de plusieurs médias.

5 Conclusions

La formation « Femmes et politique » a connu un franc succès et les évaluations des participantes sont très positives. La dynamique du groupe était excellente dès le premier module. Plusieurs participantes à la formation sont candidates pour les élections 2018 au Grand Conseil et au CJB. Il est donc indéniable que ces élections ont eu une influence sur les inscriptions. Il n'est cependant pas possible d'estimer précisément son importance. De plus, une bonne partie du bagage théorique dispensé lors des modules de cette formation est utile aux participantes aussi pour leur vie professionnelle. Ainsi, certaines femmes ont pu être intéressées au contenu de la formation, mais ont renoncé à s'y inscrire en raison de sa connotation politique. Il faut encore relever que la plupart des participantes ont suggéré de prévoir plus de temps pour le module sur le développement personnel. Enfin, le contact avec des politiciennes a été très apprécié et la qualité des intervenantes soulignée.

Les retours des participants sur la deuxième manifestation en lien avec les stéréotypes dans le choix du métier et la promotion de la journée « Futur en tous genres » ont été très positifs aussi. La qualité des intervenants qui y ont participé ainsi que de l'accueil par l'entreprise MPS SA doivent encore être soulignés.

Rapport adopté en séance plénière du 23 janvier 2018 du Réseau égalité Berne francophone.