

Rapport sur les activités 2018 du Réseau égalité Berne francophone

Table des matières

1	Programme 2017 - 2020 du Réseau.....	2
2	Fonctionnement du Réseau.....	2
3	Coding club des filles	2
4	L'école de l'égalité	3
5	Conférence de presse présentant les candidates aux élections 2018 du Conseil-exécutif, du Grand Conseil, du CJB et du CAF	3
6	Formation « J'exploite mon potentiel ! ActivE dans le monde du travail »	4
7	Rencontre des élues francophones du canton de Berne	6
8	Conclusions.....	9
9	L'année 2018 en images.....	9



1 Programme 2017 - 2020 du Réseau

Le Réseau égalité Berne francophone (ci-après : le Réseau) a pour objectif de promouvoir l'égalité entre la femme et l'homme dans le Jura bernois et l'arrondissement administratif de Biel/Bienne. Le Réseau concentrera particulièrement ses efforts, pour les années 2017-2020, sur les domaines de l'économie et de la participation politique : notamment **conciliation travail/politique-famille pour les femmes et les hommes, carrières au féminin en entreprises ou en politique**, accès à l'emploi/accès à des listes de partis.

Le Réseau met en œuvre les moyens les plus appropriés pour atteindre davantage d'égalité dans ces deux domaines (formations, forums, évènements, médias, création de plateformes, etc.). La force du Réseau consiste en ses membres et leurs réseaux respectifs, ainsi que l'étroite collaboration avec le Bureau cantonal de l'égalité. Les travaux du Réseau s'inscrivent dans une perspective à long terme et durable, et suivent les principes d'efficacité et d'opportunité.

Les deux axes précités n'excluent pas l'**engagement de ressources pour des activités ponctuelles dans d'autres domaines de l'égalité**, notamment si le Réseau peut participer à l'organisation d'une activité déjà existante ou en planification d'un membre.

2 Fonctionnement du Réseau

Les membres du Réseau se sont retrouvés en assemblée plénière à trois reprises, soit les 23 janvier, 29 mai et 4 septembre 2018. Lors de la dernière assemblée, un intervenant externe a été invité pour présenter le projet MenCare.

La fréquence des séances est adéquate et les membres sont très disponibles et réactifs par courriel.

La composition des membres du Réseau n'a pas changée en 2018.

Le contenu du site internet du Réseau www.sta.be.ch/reseauegalite est mis à jour régulièrement. Il contient notamment :

- un agenda recensant des activités, formations et manifestations en français en lien avec l'égalité,
- des articles de presse sur des sujets en lien avec l'égalité et le Réseau ainsi que
- des photos des activités du Réseau.

3 Coding club des filles

Par voie de circulation, les membres du Réseau ont décidé unanimement de financer le projet de l'EPFL « Le numérique c'est l'affaire des filles! ». Il s'agit d'un projet pour promouvoir les métiers techniques chez les filles.

Dans ce contexte, l'EPFL souhaite lancer un projet pilote de deux ans intitulé « Un club de coding pour les filles » qui bénéficie du soutien du Bureau fédérale de l'égalité entre femmes et hommes. Le public-cible sont les filles entre 11 et 15 ans. Le ceff de St-Imier collabore actuellement déjà avec l'EPFL dans ce contexte. Les enseignants du ceff sont très intéressés et motivés.

Le financement de quatre ateliers sur une période de deux ans est assuré. Ces cours auront lieu dès le printemps 2019 au ceff à Saint-Imier. Il est prévu d'organiser des ateliers aussi à Bienne dès 2020. Ce montant sera prélevé sur le budget 2019.

4 L'école de l'égalité

La brochure s'adressant au Cycle 1 du moyen d'enseignement totalement révisé « L'école de l'égalité » sort en février 2019.

La HEP BEJUNE soutient ces moyens d'enseignement et organise une formation.

La conférence romande de l'égalité *egalite.ch* organise une conférence de presse publique le 19 février 2019 à Lausanne pour présenter les moyens d'enseignement pour le cycle 1.

Le BEFH a commandé 250 exemplaires de cette brochure qui seront financés par le budget 2019.

La commission bernoise des moyens d'enseignement va recommander ces moyens d'enseignement et distribuer un exemplaire de cet outil d'enseignement dans chaque école francophone ou bilingue. Le BEFH mettra à disposition un exemplaire gratuit par classe. L'information aux écoles sera coordonnée entre la commission des moyens d'enseignement et le BEFH.

5 Conférence de presse présentant les candidates aux élections 2018 du Conseil-exécutif, du Grand Conseil, du CJB et du CAF

5.1 But de la manifestation

La conférence présentant les candidates aux élections 2018 du Conseil-exécutif, du Grand Conseil, du CJB et du CAF s'inscrit dans l'objectif général d'encourager les femmes en politique, que s'est fixé le Réseau pour la période de fonction 2017-2020.

Le but de cette manifestation était d'une part de mettre une plateforme médiatique à disposition des candidates aux élections de 2018, de leur permettant de se faire connaître dans le but d'augmenter leurs chances d'être élues. D'autre part, de sensibiliser la population et les partis politiques à la sous-représentation des femmes en politique, qui est encore plus prononcée dans le Jura bernois et à Bienne. Les candidates ont encore eu l'occasion d'échanger et de réseauter.

5.2 Dérroulement de la manifestation

Les partis politiques ont été invités à déléguer une candidate francophone aux élections du Conseil-exécutif, du Grand Conseil, du CJB et du CAF qui a participé à une table ronde sur la politique de promotion des femmes de leur parti. Toutes les candidates aux élections ont été invitées à participer comme public à cet événement.

Pour marquer un signal fort, les candidates présentes à cet événement ont été accueillies par la présidente du Grand Conseil, Ursula Zybach, et par le chancelier, Christoph Auer, sur un tapis rouge à l'entrée principale de l'Hôtel du gouvernement. Christoph Auer a souhaité la bienvenue aux candidates et présenté quelques chiffres sur la représentation des femmes en politique. Ursula Zybach a parlé de son parcours et de ses expériences personnelles en politique. Suite à la table ronde, les médias présents ont encore eu l'occasion d'interviewer les candidates autour d'un café et d'une petite agape.

5.3 Bilan de la manifestation

Malgré les conditions météorologiques difficiles (chute de neige avec des embouteillages et des trains en retard), les neuf candidates inscrites à la table ronde ont réussi à faire le déplacement à Berne. Les candidates ont apprécié le débat, jugé toutefois trop court. La couverture médiatique était bonne et positive.

5.4 Bilan de la représentation des femmes des élections 2018

Le bilan des élections 2018 au niveau de la représentation des femmes est positif :

- Conseil-exécutif : 2 ⇒ 3 femmes (germanophones)
- Grand Conseil :
 - o Jura bernois : 2 ⇒ 5 femmes
 - o Bienne : statu quo (une femme francophone)
- CJB : 5 ⇒ 6 femmes
- CAF : 7 ⇒ 9 femmes (augmentation de trois sièges avec l'extension de son périmètre d'action).

Toutes les élues francophones au Grand Conseil, au CJB et au CAF ont reçu un courrier de félicitations de la part de la coprésidence du Réseau. Ce courriers ont été fort appréciés et ont permis au Réseau de se rendre plus visible.

6 Formation « J'exploite mon potentiel ! ActivE dans le monde du travail »

6.1 Description de la formation

L'objectif de la formation « J'exploite mon potentiel ! ActivE dans le monde du travail ! » était la promotion des femmes dans le milieu professionnel. Le public-cible sont les femmes francophones du canton de Berne qui sont actives dans le milieu professionnel quelle que soit leur fonction.

Cette formation était composée de trois modules théoriques dispensés le soir en semaine (entre 16 heures 30 et 20 heures). Les modules ont eu lieu les 18 septembre (à Tramelan), 18 octobre (à Bienne) et 15 novembre 2018 (à Bienne).

6.2 Promotion de la formation

Un flyer en format A5 a été conçu par une graphiste (dépliant de 4 pages).

Ce flyer a été distribué le 29 juin 2018 par courriel aux membres du Réseau qui l'ont transmis à leur tour à leur carnet d'adresses. Il a encore été diffusé aux organisations actives dans le domaine de l'égalité, aux associations et clubs de femmes du Jura bernois et à Bienne ainsi qu'aux bureaux de l'égalité romands.

Les réseaux sociaux (Facebook et Twitter) ont aussi été utilisés pour la promotion de la formation le 3 juillet 2018.

Le lien pour l'inscription à la formation a été publié sur le site internet du Réseau (version allemande et française). L'information a aussi été relayée dans la lettre d'information « alter égales » du BEFH.

Les participantes ont eu connaissance de cette formation par les moyens de communication suivants (certaines par plusieurs) :

- par une connaissance : 5
- lettre d'information « alter égales » : 2
- flyer : 2
- Facebook : 0
- site internet du BEFH : 0

- autres :
 - o FRAC : 3,
 - o RH de l'employeur
 - o BEFH par oral et
 - o invitation par courriel.

6.3 Inscriptions et participation

Le Réseau s'était fixé comme objectif 14 inscriptions.

A l'échéance du délai d'inscription le 15 août 2018, 10 personnes étaient inscrites. Le délai a donc été prolongé à la fin du mois d'août. La promotion de la formation a été relancée par courriel et sur Facebook. 19 inscriptions ont pour finir été enregistrées, dont une issue du Jura.

Les communes de domicile des personnes ayant manifesté leur intérêt pour la formation étaient les suivantes :

- Berthoud,
- Biemme (8),
- Cortébert,
- Evillard,
- Loveresse,
- Malleray,
- Moutier,
- Saint-Imier (2),
- Sonceboz et
- Tavannes.

18 inscriptions ont été retenues. La préférence a été donnée aux femmes dans le canton de Berne.

La moyenne d'âge des participantes était de 43 ans.

Ont finalement été présentes :

- Module 1 : 16 participantes
- Module 2 : 14 participantes
- Module 3 : 14 participantes

6.4 Déroulement de la formation

Le premier module portait sur le développement personnel et était animé par Isabelle Sorg, formatrice d'adultes à effe. Les participantes ont été amenées à mieux se connaître en prenant conscience de leur trajectoire de vie et en identifiant leurs points forts. Les participantes ont été amenées à prendre conscience de leur potentiel et des opportunités de le développer en partant d'expériences personnelles concrètes tout en profitant des expériences et des enseignements tirés par les autres participantes.

Le deuxième module était consacré aux jeux de pouvoirs et modéré par Sybil Schädeli, coach (<http://www.kaukab.ch/fr/profil-du-coach/>). Les participantes ont eu un bref aperçu théorique, quelques astuces utiles et des exemples concrets, avant de procéder à un exercice pratique. Les participantes ont aussi eu l'occasion d'échanger sur des situations concrètes qu'elles ont vécues et d'obtenir un feedback de la part de l'animatrice.

Le troisième module avait comme thème la négociation salariale et était animé par Fabienne Hostettler, conseillère et coach à frac. Les participantes ont été renseignées sur les principes applicables en matière d'égalité salariale. Elles ont été amenées à évaluer le salaire auquel elles ont droit et à connaître les composantes d'un salaire. Elles ont encore discuté brièvement de stratégies pour demander et obtenir une augmentation salariale et de situations personnelles vécues.

6.5 Evaluation des participantes

Dans l'ensemble les évaluations sont très bonnes pour les deux premiers modules et bonnes pour le troisième. Il faut souligner un nombre plus élevé d'évaluations pour les deux premiers modules (16 et 13) que pour le troisième (10) qui englobait aussi une appréciation de la formation dans son ensemble.

Dans l'ensemble la formation a rempli les attentes des participantes. Les locaux et les horaires étaient très satisfaisants ; la durée des modules plutôt satisfaisante. Les participantes ont donné une moyenne de 4.10 sur 5 à la formation. Toutes recommandent cette formation à d'autres femmes. Le partage, le réseautage et les connaissances transmises lors de cette formation ont été très appréciés. Une personne a émis la proposition de réfléchir à une débouchée concrète de cette formation. Une autre aurait apprécié des possibilités d'approfondissement. Une troisième a souligné l'importance de veiller à ce que toutes les participantes apprennent à se connaître au début de la formation.

Le module 1 sur le développement personnel a, comme en 2017, été très bien évalué. Les compétences de l'intervenante, les connaissances acquises, la structuration du module, la méthodologie utilisée et les documents distribués ont obtenu majoritairement l'évaluation maximale. Ce module est encore recommandé par toutes les participantes. L'échange a été souligné. Le nombre de participantes a été critiqué par une personne qui aurait souhaité un coaching plus personnalisé.

Le module 2 sur les jeux de pouvoirs a bénéficié d'excellentes évaluations sur tous les points. Il a été encore mieux évalué qu'en 2017. Les excellentes compétences de l'intervenante, l'utilité des connaissances acquises et la structuration du module ont été unanimement soulignées. Seules les évaluations du temps à disposition et des documents sont plus nuancées, mais bonnes quand même. Il faut remarquer qu'il existe plus de littérature en allemand sur la thématique abordée lors de ce module. Ce module est encore recommandé par toutes les participantes. L'intérêt pour ce sujet vaste ainsi qu'un approfondissement du sujet a été souligné à plusieurs reprises.

Le module 3 sur la négociation salariale a bénéficié d'une bonne évaluation, mais par un nombre plus faible de participantes. Les attentes des participantes n'ont été remplies qu'en partie. Les documents distribués n'ont pas non plus fait l'unanimité. Le manque de conseil et d'outils concrets a été souligné par trois participantes.

7 Rencontre des élues francophones du canton de Berne

7.1 Description de la manifestation

Cette manifestation s'inscrit dans l'objectif général d'encourager les femmes en politique que s'est fixé le Réseau pour la période de fonction 2017-2020. Pour le réaliser, le Réseau mise sur la formation (avec la formation « Femmes et politique » en 2017), mais aussi sur le réseautage entre les femmes (francophones dans un premier temps) faisant de la politique dans le canton de Berne.

La date de la manifestation a été fixée au lundi 29 octobre 2018. Elle s'est tenue dans l'auditorium du cip à Tramelan. La manifestation s'adressait aux élues francophones du Grand Conseil, du CJB, du CAF et des communes du Jura bernois, de Bienne et d'Evilard.

L'idée est d'envisager la mise sur pied d'un réseau de politiciennes francophones. Le but de cette manifestation était de favoriser le réseautage, qui est un moyen de favoriser la cohésion des femmes, qui elle est susceptible d'influencer la représentation des femmes en politique.

Cette première rencontre a servi à clarifier si l'offre présente un intérêt pour le groupe cible, sur la base d'un exemple concret de réseau, les « Cercles féminins de Leadership et de Développement » créés par Elke Chapuisod, formatrice d'adultes et coach (<http://www.ecformation.com/>).

Les députées du Grand Conseil ont été invitées à participer à cette présentation par des témoignages et expériences en lien avec le réseautage, pour lancer dans un deuxième temps une discussion sur la mise en place d'un tel réseau dans le canton de Berne et sur les attentes des participantes.

La partie officielle, d'une bonne heure et demie environ, a été clôturée par un apéro riche, l'occasion pour les participantes de réseauter dans un cadre convivial.

7.2 Questionnaire

Est parvenu aux élues avec l'invitation un questionnaire en ligne sur les besoins et attentes des élues en matière de formation. Le remplissage de ce questionnaire permettra de mieux cibler l'action du Réseau dans la promotion des femmes en politique et de faire le point sur la notoriété et les activités du Réseau.

Les élues ont été priées de le remplir même si elles ne participent pas à la rencontre. Les résultats de ce questionnaire ont été thématiques lors de la manifestation.

7.2.1 Notoriété du Réseau

Cette petite enquête à laquelle 21 élues ont participé, était l'occasion de faire un petit pointage sur la notoriété du Réseau et de ses activités après presque deux ans d'activité.

Si le Réseau est majoritairement connu, son site internet ne l'est pas.

7.2.2 Attentes et besoins en lien avec l'activité en politique

Parmi les réponses possibles, celles qui ont récolté largement le plus de suffrages sont :

- Mise en place d'une plateforme d'échange et de contact entre élues (32%),
- organisation de formations (27%) et
- organisation de rencontres régulières pour les élues autour de thèmes en lien avec leur activité politique (15%).

7.2.3 Formation « Femmes et politique »

L'édition 2017 de la formation « Femmes et politique », une formation qui avait déjà été proposée avant que ne soit créé le Réseau, était connue de la majorité des élues ayant participé à l'enquête. Une majorité des participantes à l'enquête ne sait pas si elle participerait à cette formation si elle était reconduite, alors même qu'elle estime qu'une telle formation est utile.

L'organisation d'une telle formation tous les deux ans est jugée adéquate. L'horaire dès 16 heures et l'organisation sous forme de modules durant deux à trois heures sont privilégiés. Les jours de semaine préférés sont le lundi (23%), le mardi (18%), le jeudi (18%) et le samedi (16%).

7.2.4 Promotion de la femme en politique

Il ressort de l'enquête que les femmes s'engagent en politique, car elles veulent s'engager, s'investir et défendre une cause et essayer de comprendre comment fonctionne le système pour le faire évoluer.

Le manque de temps est souvent mis en avant comme explication pour le manque de femmes engagées en politique. Le manque de confiance et d'estime de soi en est une autre tout comme la volonté de réellement s'investir et de faire du bon travail.

Les avis sont très partagés sur le rôle que jouent les parties politiques dans la promotion de la femme en politique.

Le soutien sous forme de formations, de conseils ou d'encouragements est principalement mis en avant pour motiver plus de femmes à faire de la politique.

7.3 Inscriptions et participation

Sur les six députées du Grand Conseil, invitées à faire un témoignage en début de manifestation, quatre ont accepté l'invitation.

Environ 140 élues ont été invitées. 17 élues se sont inscrites et 14 ont finalement participé à la manifestation.

7.4 Déroulement de la manifestation

Le timing d'une heure a été respecté. Les échanges ont été riches et intéressants. La plupart des participantes à la manifestation sont restées pour l'apéro riche en fin de manifestation.

Les idées et propositions suivantes ont été émises :

- Un échange avec des personnes qui ont de l'expérience en politique est souhaité.
- L'organisation de rencontres régulières, à des dates et heures fixées à l'avance sont saluées aussi.
- Il faut sensibiliser aux problèmes rencontrés pour concilier vie familiale, professionnelle et politique et proposer des solutions concrètes.
- Il faut ouvrir le réseau aux femmes qui ne font pas (encore) de la politique pour encourager la relève et donner envie de faire de la politique.
- Etablir une liste de femmes pouvant être contactées, avec leurs compétences et leurs coordonnées pour pouvoir mieux et plus facilement cibler la recherche d'informations → mini CV éventuellement avec une photo. Ces informations ne seraient accessibles que pour les personnes faisant partie du réseau de politiciennes.
- Il faudrait des outils pour apprendre à se défendre contre un homme, reprendre la parole et le pouvoir : formation en communication pour la prise de parole et la présence notamment.
- Les femmes engagées en politique devraient jouer le rôle d'ambassadrice pour d'autres femmes.
- Utiliser le site internet du Réseau pour la plateforme de réseautage.
- Il serait intéressant de savoir pourquoi certaines élues n'ont pas répondu au questionnaire en ligne.
- Les résultats du questionnaire en ligne ainsi que la liste des participantes seront transmis aux élues inscrites à la rencontre.

Ces remarques et propositions ont été thématiques par le comité directeur qui soumettra une proposition à l'assemblée en 2019.



Rapport adopté en séance plénière du 22 janvier 2019 du Réseau égalité Berne francophone.