



Bureau cantonal de l'égalité
entre la femme et l'homme
Réseau égalité Berne francophone

Postgasse 68
Case postale
3000 Berne 8
+41 31 633 75 54
reseauegalite@be.ch
www.be.ch/egalite

RÉSEAU ÉGALITÉ BERNE FRANCOPHONE

Rapport sur les activités 2023 du Réseau égalité Berne francophone

Modifié le	29 avril 2024
Version	1.0
Statut	en cours
Classification	Non classifié
Auteure	Ana Gonzalez
Nom de fichier	Rapport sur les activités 2023 du Réseau égalité Berne francophone

Ce rapport d'activités a été adopté à l'unanimité par le Réseau égalité Berne francophone lors de l'Assemblée du 29 avril 2024.

IMPRESSUM

Publication	Réseau égalité Berne francophone
Rédaction et documentation	Ana Gonzalez
Exemplaires supplémentaires	Le rapport d'activités peut être téléchargé sur le site internet du Réseau égalité Berne francophone
Renseignements	Secrétariat du Réseau égalité Berne francophone reseauegalite@be.ch
Crédits photographiques	RJB, Werkplatz Égalité, Telebielingue, Ajour.ch, Association ExceptionnELLES
Copyright	Réseau égalité Berne francophone – 2024 Bureau cantonal de l'égalité entre la femme et l'homme Chancellerie d'État du canton de Berne Postgasse 68 Case postale 3000 Berne 8

TABLE DES MATIÈRES

1.	Programme 2021-2024 du Réseau égalité Berne francophone	4
2.	Fonctionnement du Réseau.....	4
3.	Membres de la commission, coprésidence et secrétariat général	4
4.	Activités 2023	5
4.1	« Faire de la politique : je me lance ! ».....	5
4.2	Entreprise Égalité.....	6
4.2	« Prévenir les risques de pauvreté : séparation, divorce, décès ».....	7
4.3	Exceptionnelles.....	8
5.	Coding club des filles.....	10
6.	Divers.....	11
7.	Conclusion.....	11

1. Programme 2021-2024 du Réseau égalité Berne francophone

Le Réseau égalité Berne francophone (ci-après : le Réseau égalité) a pour objectif de promouvoir l'égalité entre la femme et l'homme dans la partie francophone du canton de Berne. Le Réseau égalité concentre ses efforts sur quatre axes d'action (programme de législature 2021-2024)

- conciliation de la vie professionnelle, vie privée ;
- déconstruction des inégalités dans tous les domaines de la société ;
- Soutien à la diversité dans l'économie ;
- soutien aux femmes actives en politique.

2. Fonctionnement du Réseau

Le Réseau égalité a siégé en assemblée ordinaire le 14 mars 2023, 13 juin 2023 et 26 septembre 2023. Le comité directeur s'est réuni le 8 février 2023, 10 mai 2023, 13 juin 2023, 29 août 2023 et 28 novembre 2023.

3. Membres de la commission, coprésidence et secrétariat général

Le Réseau égalité se compose de treize composé de représentantes et de représentants d'organisations, d'institutions et de personnes privées qui s'occupent de questions liées à l'égalité des sexes, ainsi que d'entreprises et des partenaires sociaux actifs dans le Jura bernois et de l'arrondissement administratif de Biel/Bienne (Ordonnance d'organisation CHA, OO CHA).

Composition du Réseau égalité en 2023

- Géraldine Berberat, Chambre d'économie publique du Jura bernois
- Claudia Catellani, Syndicat Unia Région Transjurane
- Florent Cosandey, Direction de l'instruction publique et de la culture du canton de Berne
- Marilena Di Renzo, MPS Micro Precision Systems SA
- David Vieille, Association de communes Jura bernois.Bienne
- Pascal Gagnebin, Centre social protestant Berne-Jura
- Michelle Gisiger, Collectif biennois de la grève féministe (jusqu'au 6 février 2023 ; dissolution du collectif)
- Emanuel Gogniat, Direction de la formation, de la culture et du sport de la Ville de Bienne
- Manuela Heé, Effe espace formations
- Céline Ischi De Luca, Frac – centre d'information et de consultation
- Sabine Kronenberg, BPW Switzerland, club Biel/Bienne
- Barbara Ruf, Bureau de l'égalité entre la femme et l'homme du canton de Berne
- Agnès von Beust, Association Femmes en réseau

Coprésidence et secrétariat général

La coprésidence du Réseau égalité est assurée par Agnès von Beust et David Vieille. Le secrétariat général est placé sous la direction de Ana Gonzalez.

4. Activités 2023

4.1 « Faire de la politique : je me lance ! »

Pour encourager les femmes du Jura bernois et de Bienne à se lancer en politique et y rester. La formation pour politiciennes dispensée en 2023 a été élargie pour proposer quatre modules. Chapeautée par le Réseau égalité Berne francophone, la formation « Faire de la politique : je me lance ! » vise à éveiller ou concrétiser des vocations politiques.

À l'issue du scrutin du 22 octobre 2023, 38,5 % des personnes élues au Conseil national était des femmes. [Indicateurs de l'égalité entre femmes et hommes 4/2023. Office fédéral de la statistique 21.11.2023]. L'objectif de cette formation continue pour les aspirantes politiciennes est de soutenir l'engagement politique, assurer la relève et renforcer l'action politique des femmes sur le plan régional. Composée initialement de trois modules, la formation pour politiciennes a été élargie en 2023 et propose désormais quatre modules : identifier les enjeux et mieux argumenter ; déployer son action politique ; présenter son travail parlementaire et rendre visible son action grâce aux médias et aux réseaux sociaux. La formation « Faire de la politique : je me lance ! » a été dispensée le 22 février 2023, 3 mai 2023, 1er juin 2023 et 6 juillet 2023, de 16h30 à 20h00, à la BFB Formation Bienne.



Selon Samantha Dunning, députée au Grand Conseil, la présence de femmes au sein de la politique est essentielle pour une bonne représentation de la société. (Photo : Archives, Georges Henz)

RJB – 20.02.2023

4.2 Entreprise Égalité

Lancé par le Réseau égalité, Entreprise Égalité est un projet pilote qui propose un échange d'expériences et un réservoir d'expertise aux entreprises de la partie francophone du canton de Berne. Ce projet s'inscrit dans la pratique, la créativité et la recherche les solutions innovantes pour promouvoir la diversité et la conciliation vie professionnelle, vie privée des facteurs de réussite qui répondent à la fois aux besoins des organisations et aux aspirations du personnel en entreprise.

Les changements sociaux et démographiques mettent les entreprises au défi de se positionner de manière attractive sur le marché [PME du 21 février 2023 : Magazine romand qui en collaboration avec la Handelszeitung et l'organisme de statistiques Statista R a mené l'enquête auprès de 15 000 personnes en Suisse afin de leur demander quelles sont les entreprises employeuses les plus attractives]. Dans le top 10 du classement, on retrouve les horlogers Rolex et Breitling, ainsi que l'EPFL. Les sociétés bien notées se distinguent notamment par la mise en place d'une culture du respect et du dialogue. L'engagement en faveur de l'égalité, de la diversité et de la conciliation de la vie professionnelle, vie privée est un facteur de réussite.

Les instruments pour la promotion diversité ne manquent pas mais sont souvent méconnus. Découlant d'une initiative des Bureaux de l'égalité de la ville et du canton de Berne en coopération avec le staatslabor et soutenu financièrement par le Bureau fédéral de l'égalité [Werkplatz Égalité - EBG – Projektsammlung], le projet pilote Werkplatz Égalité a fait ses preuves dans la partie germanophone du canton de Berne. Il a clairement démontré que les entreprises régionales sont demandeuses d'outils et de leviers pour soutenir l'essor, l'innovation et la performance industrielle.

L'objectif est d'inspirer les entreprises grâce à la mise en place d'ateliers variés sur le plan méthodologique et orientés vers la mise en œuvre de projets qui soutiennent l'engagement en faveur de l'égalité et de la diversité et qui apportent des impulsions concrètes et renforcent la mise en réseau et la concurrence positive entre les entreprises. Le Réseau égalité a souhaité s'inspirer de ces expériences afin d'élargir le périmètre d'action de ce projet pilote à toutes les entreprises du canton de Berne.



© Réseau égalité Berne francophone. [Entreprise Égalité \(entrepriseegalite.ch\)](http://entrepriseegalite.ch)

Le lancement du programme Entreprise Égalité dans la partie francophone du canton de Berne est développé en collaboration avec la Chambre d'économie publique du Jura bernois (CEP). En 2023, une commission a été constituée pour accompagner la mise en place d'un groupe de travail pour activer les échanges en soutien aux entreprises régionales.

Une rencontre a été organisée, le 23 mai 2023 à la CEP pour clarifier diverses mesures d'accompagnement. Un article pour informer de la création de la plateforme en français est paru le 15 décembre 2023 dans la Revue de la CEP.

Constitué en sous-commission, le groupe de travail Entreprise Égalité s'est réuni le 26 septembre 2023, 30 novembre 2023, 11 décembre 2023 pour décider de l'offre et de l'élargissement des collaborations pour le pilotage du projet ainsi que le lancement d'une enquête pour clarifier les mesures de conciliation vie professionnelle, vie privée mises en place par les entreprises dans la partie francophone du canton de Berne.

4.2 « Prévenir les risques de pauvreté : séparation, divorce, décès »

Organisé au mois d'octobre par le Bureau de l'égalité entre la femme et l'homme (BEFH), la Commission cantonale de l'égalité et le Réseau égalité, le forum pratique visait à clarifier les conséquences financières du travail de care non rémunéré, à transmettre des connaissances sur la couverture sociale et la prévoyance et à inciter les participantes et participants à réfléchir aux possibilités d'action dans leur propre pratique.

Dans un couple, la personne responsable des tâches familiales s'expose à des risques de pauvreté en cas de divorce ou de départ à la retraite. Dix ans après une séparation, une mère gagne en moyenne 25'000 francs par an de moins qu'un homme. Le Réseau égalité a souhaité thématiser les risques liés à la pauvreté en cas de séparation, divorce, décès (actualité, perspectives, opportunités) dans le cadre d'un forum pratique présenté le 24 octobre 2023, de 14h00 à 17h00, à la Maison Farel à Bienne en collaboration avec le BEFH et la Commission de l'égalité du canton de Berne.

La manifestation s'est ouverte sur un exposé de Valérie Borioli Sandoz, responsable Politique de l'égalité chez Travail Suisse et directrice de la Communauté nationale d'intérêts proches aidants (CIPA). La problématique a été ensuite abordée dans le cadre de trois ateliers : renégocier la répartition des tâches familiales et parler finances animé par Jeannette Bräm, codirectrice du centre d'information et de consultation frac ; penser à la prévoyance vieillesse suffisamment tôt présenté par Michèle Mottu Stella, experte LPP agréée, économiste, associée chez Prevanto SA et ancrer le travail familial et de care non rémunéré dans un contrat » animé par Jessica Simonin-Klinke, avocate associée auprès de l'étude VRK + Associé.e.s. Agnès von Beust, coprésidente du Réseau égalité et Regula Rytz présidente de la Commission cantonale de l'égalité ont ensuite clôturé la manifestation.

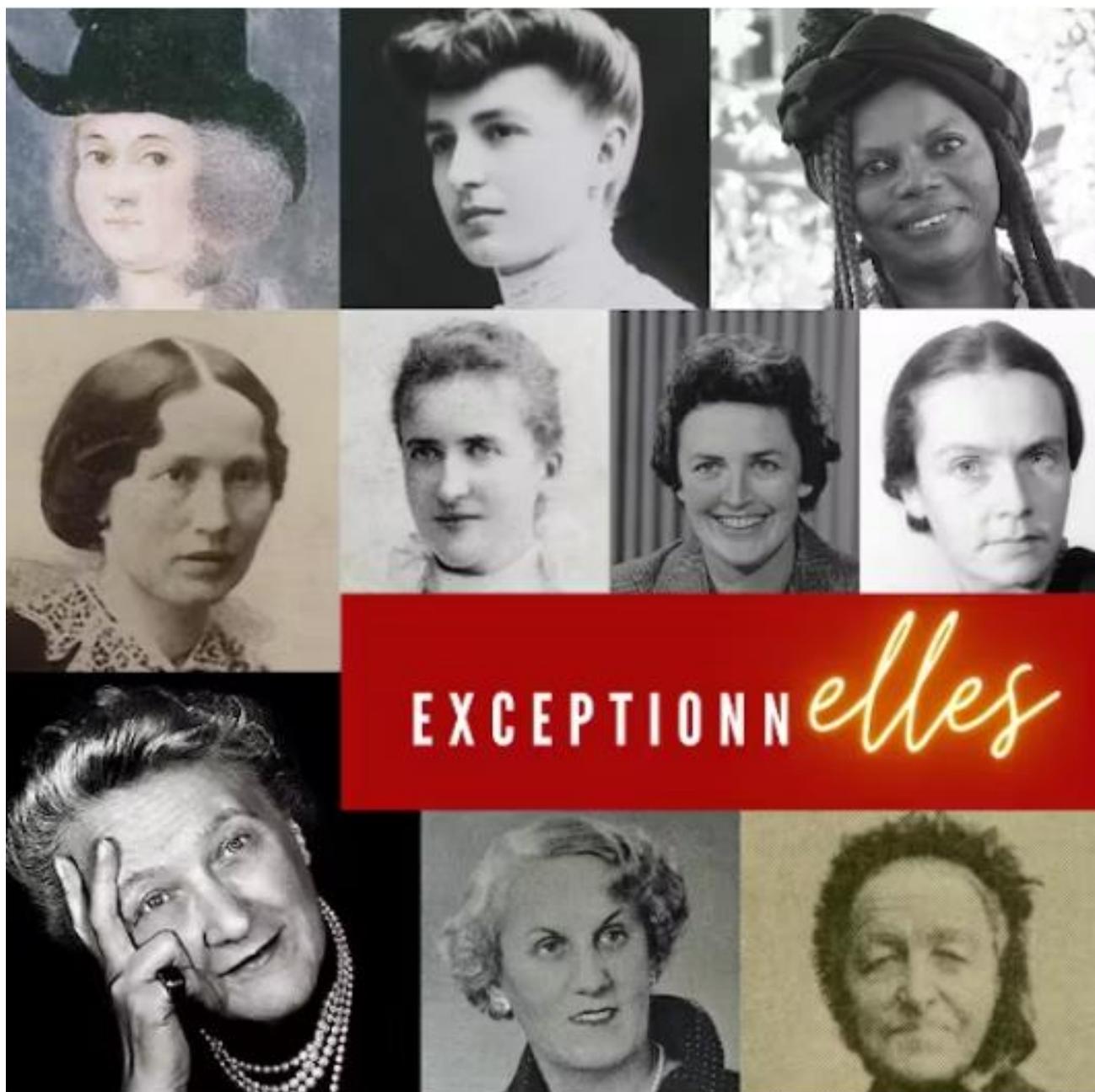
Cette manifestation rappelle l'importance d'adopter des solutions qui favorisent l'égalité pour éviter de se retrouver en situation de précarité. La répartition des rôles doit être thématisée, au plus tard dès l'arrivée des enfants, dans un modèle traditionnel où les femmes endossent la plus grande partie du travail de care. Les ressources peuvent être équilibrées moyennant des contrats. Les risques financiers liés au travail domestique et de care non rémunéré sont importants particulièrement en cas de séparation, de divorce ou de départ à la retraite.



Telebilingue – 25.10.2023

4.3 ExceptionnELLES

Lancée en 2020 pour célébrer le 50^e anniversaire du droit de vote des femmes en Suisse, l'exposition « ExceptionnELLES » présente les statues de dix personnalités féminines au parcours exceptionnel à Bienne et dans le Jura bernois.



Association ExceptionnELLES

Le Réseau égalité a validé la réalisation d'un volet pédagogique pour la promotion de l'exposition ExceptionnELLES ainsi que la mise en place d'un parcours didactique pour l'ancrage de l'exposition dans la partie francophone du canton de Berne. L'objectif est de mettre en évidence le parcours des pionnières qui ont marqué notre histoire, tout en revendiquant une plus grande visibilité des femmes dans l'espace public.

Nouvellement constituée en association, la coprésidente d'ExceptionnELLES, Helena von Beust, a rencontré les membres du comité directeur du Réseau égalité le 28 novembre 2023 pour discuter de la mise en œuvre de ces mesures dans le cadre d'un contrat pour la création de séquences pédagogiques s'adressant aux élèves des institutions scolaires francophones du canton de Berne.

Le Réseau égalité a convoqué une séance de travail et réuni les autorités de la Ville de Bienne, la direction de Tourisme Bienne Seeland et une représentation des partenaires du Jura bernois, le 25 avril 2023 dans les locaux de Tourisme Bienne Seeland à Bienne. Il s'agit de clarifier l'ancrage de l'exposition et de promouvoir les visites guidées sur sol biennois. Les autres partenaires régionaux : Jura Bernois Tourisme, le Parc régional Chasseral, la Chambre d'économie publique du Jura bernois et que la Fondation pour le rayonnement du Jura bernois seront consultés ultérieurement pour confirmer les collaborations et la visibilité de l'exposition au niveau régional, cantonal.

5. Coding club des filles

Le Réseau égalité soutien chaque année le coding club des filles. Un projet initié en 2018 par l'Ecole polytechnique fédérale de Lausanne (EPFL) avec le financement du Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes. Plusieurs ateliers sont proposés à Bienne et avec le soutien du ceff INDUSTRIE à Saint-Imier.

Le Coding Club des filles a lancé un nouveau programme en 2023 destiné à ses membres les plus engagées. En début d'année, les filles ayant participé à neuf ateliers ou plus ont été invitées à rejoindre le Coding Club Coaching. Ce programme a pour but d'accompagner les participantes dans la réalisation d'un projet informatique personnel.

Dix membres du Coding Club des filles ont réalisé des projets, seules ou en binôme. Elles ont travaillé sur leurs idées et leurs codes pendant trois mois du 1^{er} mars 2023 jusqu'au 10 juin 2023. Leurs projets ont été exposés lors du Swiss Coding Club Meet-up à l'EPFL. Parmi les projets réalisés, on retrouve des programmes HTML, comme la biographie d'Agatha Christie en forme de livre interactif, un quiz de culture générale à choix multiple ou encore un site pour entraîner son vocabulaire anglais. Il y a également des projets Scratch, comme des jeux vidéo d'aventure, de type « Pac-Man » mais aussi un projet informatif et ludique sur les objectifs de développement durable. Une des participantes a réalisé un « face filter » avec Scratch Lab, alors qu'une autre s'est lancée dans la programmation d'un jeu vidéo en perspective « first-person » avec la plateforme « Unity ».

Régulièrement organisés à Bienne et à Saint-Imier, les ateliers Coding club des filles rencontrent un succès croissant. Les cours « Les robots, c'est l'affaire des filles » ont été organisés les samedis, de septembre 2023 à décembre 2023.



Pour éviter que l'on associe invariablement informatique et univers masculin, des ateliers Coding des filles sont régulièrement organisés à Saint-Imier.
Source: Céline Latscha

Ajour.ch – 25.02.2023

6. Divers

Les membres du Réseau égalité ont rencontré les autorités de Tavannes et de la municipalité de Sauge pour un bref exposé sur la collaboration dans le cadre de l'exposition ExceptionnELLES et une présentation des enjeux et des mesures à mettre en place pour un meilleur soutien à la vie locale au sein des communes francophones du canton de Berne.

Le Réseau égalité a été invité à participer à une rencontre avec la Commission fédérale pour les questions féminines CFQF, le 5 mai 2023 à Berne. Cet échange a permis de présenter les travaux menés par le Réseau égalité dans la partie francophone du canton de Berne. Cette rencontre a renforcé et dynamisé les échanges sur les questions féminines sur le plan national.

Le Réseau égalité a participé à la mise en place d'un stand de présentation en partenariat avec l'association Femmes en réseau, le 14 juin 2023 à Bienne.

7. Conclusion

En 2023, le Réseau égalité a réalisé différents projets en partenariat avec les institutions régionales pour soutenir la diversité dans l'économie, la conciliation entre vie professionnelle, vie privée, la déconstruction des inégalités et le leadership des femmes en politique. L'année 2024 s'annonce d'ores et déjà riche en développements. Le Réseau égalité poursuivra le travail de promotion de l'égalité dans les milieux professionnels afin d'augmenter l'accès à un travail de valeur égale. Les activités de sensibilisation à l'égalité des chances, telles que présentées plus haut, sont appelées à se poursuivre en collaboration avec les organisations membres et nos partenaires dans la partie francophone du canton de Berne. Le Réseau égalité multipliera ses efforts pour garantir un large impact et ses actions sur le plan régional et rester ouvert à toute collaboration favorisant une cohésion régionale plus égalitaire et inclusive.