



Bureau cantonal de l'égalité
entre la femme et l'homme
Réseau égalité Berne francophone

Postgasse 68
Case postale
3000 Berne 8
+41 31 633 75 54
reseauegalite@be.ch
www.be.ch/egalite

RÉSEAU ÉGALITÉ BERNE FRANCOPHONE

Rapport sur les activités 2024 du Réseau égalité Berne francophone

Modifié le	22 septembre 2025
Version	1.0
Statut	prêt
Classification	Non classifié
Auteure	Ana Gonzalez
Nom de fichier	Rapport sur les activités 2024 du Réseau égalité Berne francophone

Ce rapport d'activités a été adopté à l'unanimité par le Réseau égalité Berne francophone lors de l'Assemblée du 22 septembre 2025.

IMPRESSUM

Publication	Réseau égalité Berne francophone
Rédaction et documentation	Ana Gonzalez
Diffusion	Le rapport d'activités 2024 peut être téléchargé sur le site Internet du <u>Réseau égalité Berne francophone</u>
Renseignements	Secrétariat du Réseau égalité Berne francophone <u>reseauegalite@be.ch</u>
Crédits photographiques	Réseau égalité Berne francophone Association ExceptionnELLES,
Copyright	Réseau égalité Berne francophone – 2025 Bureau cantonal de l'égalité entre la femme et l'homme Chancellerie d'État du canton de Berne Postgasse 68 Case postale 3000 Berne 8

TABLE DES MATIÈRES

1.	Programme 2021-2024 du Réseau égalité Berne francophone.....	4
2.	Fonctionnement du Réseau	4
3.	Membres de la commission, coprésidence et secrétariat général.....	4
4.	Activités 2024.....	5
4.1	Entreprise Égalité	5
4.2	Salon interjurassien de la formation 2024.....	9
4.3	ExceptionnELLES.....	10
5.	Coding club des filles	10
6.	Conclusion	11

1. Programme 2021-2024 du Réseau égalité Berne francophone

Le Réseau égalité Berne francophone (ci-après : le Réseau égalité) a pour mission de promouvoir l'égalité entre femmes et hommes dans la partie francophone du canton de Berne. Durant la législature 2021-2024, ses actions se sont structurées autour de quatre axes prioritaires :

- Conciliation vie professionnelle et vie privée, afin de faciliter l'équilibre entre responsabilités familiales et engagements professionnels ;
- Déconstruction des inégalités et stéréotypes dans tous les secteurs de la société, notamment dès la petite enfance et dans les filières d'études ;
- Soutien à la diversité en entreprise, par des formations continues et des initiatives de prévention contre le harcèlement et les violences ;
- Accompagnement des femmes engagées en politique, par des formations et événements favorisant leur participation active.

2. Fonctionnement du Réseau

Le Réseau égalité a siégé en assemblée ordinaire le 30 janvier, 29 avril et 12 septembre 2024. Le comité directeur s'est réuni le 15 janvier, 15 avril, 19 août et 9 décembre 2024.

3. Membres de la commission, coprésidence et secrétariat général

Le Réseau égalité se compose de douze représentantes et de représentants d'organisations, d'institutions et de personnes privées qui s'occupent de questions liées à l'égalité, ainsi que d'entreprises et des partenaires sociaux actifs dans le Jura bernois et de l'arrondissement administratif de Biel/Bienne (Ordonnance d'organisation CHA, OO CHA).

Composition du Réseau égalité en 2024

- Géraldine Berberat, Chambre d'économie publique Grand Chasseral
- Jeanette Bräm, frac – centre d'information et de consultation
- Claudia Catellani, syndicat Unia Région Transjurane
- Marilena Di Renzo, MPS Micro Precision Systems SA
- Pascal Gagnebin, Centre social protestant Berne-Jura
- Emanuel Gogniat, Direction de la formation, de la culture et du sport de la Ville de Bienne
- Manuela Heé, effe - espace de formations
- Sabine Kronenberg, BPW Club Biel/Bienne
- Maud Macho-Gerber, Direction de l'instruction publique et de la culture du canton de Berne
- Barbara Ruf, Bureau de l'égalité entre la femme et l'homme du canton de Berne
- David Vieille, association de communes Jura bernois.Bienne
- Agnès von Beust, Femmes en réseau Bienne

Coprésidence et secrétariat général

La coprésidence du Réseau égalité est assurée par Agnès von Beust et David Vieille. Le secrétariat général est placé sous la direction de Ana Gonzalez.

4. Activités 2024

4.1 Entreprise Égalité



© Réseau égalité Berne francophone. Entreprise Égalité (entrepriseegalite.ch)

Lancé par le Réseau égalité, Entreprise Égalité est un projet pilote offrant un espace d'échange d'expériences et un réservoir d'expertise aux entreprises de la partie francophone du canton de Berne. Ce projet vise à promouvoir la diversité et la conciliation entre vie professionnelle et vie privée en s'appuyant sur des pratiques innovantes, la créativité et la recherche de solutions adaptées. Il cherche ainsi à répondre simultanément aux besoins des organisations et aux attentes de leur personnel, favorisant un environnement de travail inclusif et performant.

Le lancement du programme Entreprise Égalité dans la partie francophone du canton de Berne s'est développé en collaboration avec la Chambre d'économie publique du Jura bernois (CEP). En 2024, le groupe de travail Entreprise Égalité s'est réuni à plusieurs reprises les 21 mars, 27 juin, 11 juillet et 28 octobre afin de valider le programme et d'élargir les partenariats.

Le 17 avril 2024, le comité directeur du Réseau égalité Berne francophone a rencontré celui de l'association biennoise des arts et métiers, PME Biennoises, pour présenter le programme Werkplatz Égalité et explorer des pistes de collaboration autour des actions portées par le Réseau égalité et le programme Entreprise Égalité.

Par ailleurs, le 27 juin 2024, un atelier PRO>>pulse (repas, atelier, réseautage) s'est tenu au CIP de Tramelan, avec une présentation du programme de flexibilisation des horaires menée par MPS Micro Precision Systems SA. La séance a été suivie d'un échange sur les défis liés à la conciliation vie professionnelle/vie personnelle dans les entreprises régionales.

Le 28 octobre 2024, un second atelier a eu lieu à Sonceboz, abordant le thème du « slashing », qui consiste à cumuler plusieurs activités ou métiers, comme levier pour attirer et fidéliser les talents.

Dans le cadre du projet, un effort particulier a été porté sur la valorisation et la diffusion des contenus produits lors des différentes étapes. L'objectif était de garantir l'accessibilité de l'information, de sensibiliser un large public aux enjeux de la flexibilisation du temps de travail, et de capitaliser sur les expériences partagées lors des ateliers et événements.

L'ensemble des supports est disponible sur le site Internet Entreprise Égalité, dans une logique de transparence, de partage et de pérennisation des apprentissages.

Une vidéo synthétique et pédagogique a été conçue pour présenter de manière claire les principes de la flexibilisation du temps de travail. Accessible à un large public, elle permet une première entrée en matière pour comprendre les enjeux et les objectifs du projet.

Un reportage complet retrace la conférence de lancement du projet, avec une attention particulière portée sur la présentation de l'expérience de MPS Micro Precision Systems SA. Cette entreprise a partagé son parcours vers une organisation plus flexible du temps de travail, illustrant concrètement les possibilités de mise en œuvre dans le secteur industriel.

Une capsule vidéo thématique a été réalisée pour approfondir la question des horaires flexibles dans l'industrie. Ce format court et dynamique vise à expliquer de manière accessible les différents types de flexibilisation possibles, ainsi que leurs impacts sur les entreprises et les salariées, salariés.

Cette vidéo met en avant les échanges entre participantes, participants, les pistes explorées, ainsi que les retours et des mesures pour développer et faire fructifier les expériences.



**ENTREPRISE
ÉGALITÉ**

**Reportages et capsules thématiques
pour une communication en ligne**



Vidéo de présentation d'Entreprise Égalité



Reportage: lancement d'Entreprise Égalité



© Réseau égalité Berne francophone. flexibilisation du temps de travail chez MPS Micro Precision System SA



© Réseau égalité Berne francophone. atelier sur le « slashing » dispensé par Marielle Barbe, coach, consultante, conférencière et auteure de l'ouvrage "Profession slasheur"

4.2 Salon interjurassien de la formation 2024

Le comité de pilotage s'est réuni en séance à Moutier le 19 janvier 2024. Le Salon interjurassien de la formation 2024 s'est déroulé du 28 février au 3 mars. Pour la première fois, le Réseau égalité Berne francophone a participé à l'organisation de cet événement, en partenariat avec le Bureau de l'égalité entre femmes et hommes de la République et Canton du Jura. Plusieurs membres du Réseau égalité étaient présents sur le stand Égalité, situé à l'entrée du Village technique. L'objectif était de renforcer la thématique de l'équilibre dans les professions traditionnellement masculines, notamment dans les métiers techniques.

À travers divers projets, tels que le Coding Club des filles, le Réseau égalité met en lumière les filières MINT (mathématiques, informatique, sciences naturelles et techniques), encourageant les jeunes filles à dépasser les préjugés et à envisager ces carrières. Le Réseau valorise également des modèles de réussite concrets ayant un impact fort sur les générations futures.

La 12^e édition du Salon a fermé ses portes le 3 mars 2024, avec un vif succès et une large couverture médiatique. Les organisateurs ont constaté un fort intérêt des jeunes et de leurs parents pour les formations présentées. Après trois jours d'accueil de nombreuses classes du secondaire I bernoises et jurassiennes, les actions proposées sur le stand n'ont pas pu être pleinement déployées cette année, faute de temps. L'offre, essentiellement composée d'informations et publications, sera revue et améliorée pour l'édition 2026.



© Réseau égalité Berne francophone. Salon interjurassien de la formation 2024 (coopération village technique)

4.3 ExceptionnELLES

Lancée en 2020 pour célébrer le 50^e anniversaire du droit de vote des femmes en Suisse, l'exposition « ExceptionnELLES » met en lumière les parcours exceptionnels de dix personnalités féminines à Bienne et dans le Jura bernois. Afin de rendre cette exposition accessible aux enfants, le Réseau égalité Berne francophone a mandaté l'association ExceptionnELLES, basée à Biel/Bienne, pour concevoir cinq dossiers pédagogiques destinés aux élèves des écoles primaires et secondaires de la région.

Ces ateliers ont été testés par plusieurs classes, et les retours des enseignantes du groupe d'accompagnement sont très positifs. Ils répondent aux objectifs du Plan d'étude romand (PER) tout en proposant des séquences créatives qui sortent du cadre classique des cours. Les élèves peuvent ainsi travailler de manière autonome et approfondir durablement les thématiques abordées.

Ces ressources clés en main couvrent tous les niveaux scolaires, de la 3H à la 11H, avec une version dédiée aux élèves et une autre au corps enseignant, comprenant réponses, objectifs d'apprentissage et déroulé des séances.

L'objectif est de valoriser le parcours des dix pionnières, cinq à Bienne et cinq dans le Jura bernois, présentées dans l'exposition, tout en revendiquant une plus grande visibilité des femmes dans l'espace public.



© Réseau égalité Berne francophone. Volet pédagogique - ExceptionnELLES Dossiers pédagogiques | My Site

5. Coding club des filles

Le Réseau égalité soutient chaque année le coding club des filles. Un projet initié en 2018 par l'Ecole polytechnique fédérale de Lausanne (EPFL). Les ateliers Coding club des filles rencontrent un succès croissant. Cinq ateliers sont organisés à Bienne et dans le Jura bernois. Deux ateliers ont été proposés le 24 février 2024 et le 20 avril 2024 à Saint-Imier (Hello 3D World et Crypt-OH). Trois ateliers ont été dispensés le 14 septembre 2024, le 2 novembre 2024 et le 7 décembre 2024 à Bienne (Scratch-moi, Crypt-OH et Snake-it)

6. Conclusion

En 2024, le Réseau égalité Berne francophone a renforcé son rôle de catalyseur pour l'égalité et l'inclusion dans la partie francophone du canton de Berne, à travers des projets innovants et des partenariats solides. Le programme pilote Entreprise Égalité, développé en collaboration avec la Chambre d'économie publique du Jura bernois, illustre cet engagement en offrant aux entreprises un espace d'échange d'expériences et de bonnes pratiques pour promouvoir diversité et conciliation vie professionnelle, vie personnelle.

La participation active au Salon interjurassien de la formation et les initiatives comme le Coding Club des filles témoignent de la volonté du Réseau d'agir concrètement sur les filières MINT et de déconstruire les stéréotypes, en valorisant des modèles féminins inspirants. L'exposition « ExceptionnELLES » et ses dossiers pédagogiques renforcent cette dynamique en sensibilisant les jeunes générations aux parcours exemplaires de pionnières régionales, contribuant ainsi à une meilleure visibilité des femmes dans l'espace public.

Par ailleurs, les ateliers PRO>>pulse et les rencontres avec des acteurs économiques locaux démontrent la pertinence d'un dialogue permanent autour des défis liés à la conciliation vie professionnelle et vie personnelle, ainsi qu'aux nouvelles formes d'engagement professionnel comme levier pour attirer et fidéliser les talents dans les entreprises régionales de la partie francophone du canton de Berne.

Ces actions concrètes, soutenues par un réseau de partenaires diversifié et engagé, préparent ainsi le terrain pour une génération plus égalitaire, inclusive et innovante, où chaque personne peut pleinement contribuer à la vie économique et sociale de la région.

Le Réseau égalité reste résolument mobilisé pour poursuivre et amplifier ces initiatives dans les prochaines années, avec l'ambition d'impulser un changement durable au bénéfice de toutes et tous.